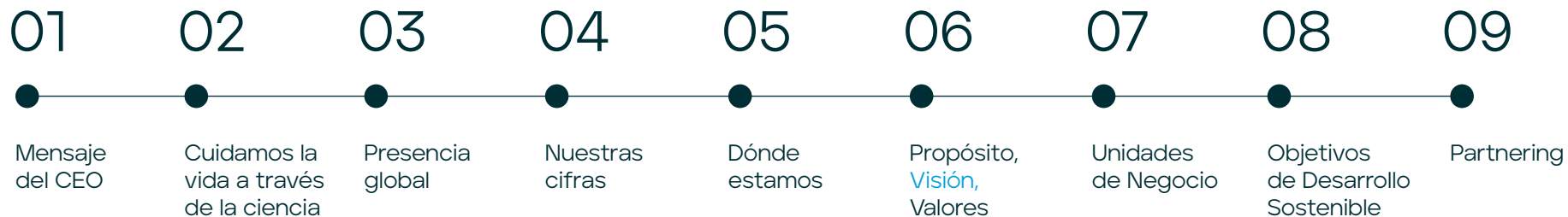


2023

**Informe de
Sostenibilidad**

Nuestro contenido



01 Mensaje del CEO



Mensaje del CEO

Compartimos un mundo. Compartimos un planeta. Todos somos uno.

En Bioiberica, mejorar la salud de las personas, los animales y las plantas al tiempo que protegemos el mundo en que vivimos forma parte de nuestra filosofía vital. Somos conscientes de las interconexiones que existen entre los ecosistemas y de que **el bienestar de cada uno de los individuos está ligado al bienestar de todos**. Sabemos que si respondemos colectivamente a las necesidades de salubridad de nuestro mundo, podremos crear un futuro en el que toda la vida prospere en armonía.

Por eso, adoptamos el concepto de **una sola salud**. Cada esfuerzo de investigación, cada proyecto de innovación y cada objetivo empresarial se centran en un objetivo: **cuidar la vida desde una perspectiva científica**. Esta filosofía inspira todo lo que hacemos, imprimiendo un propósito a cada paso que damos.

Nuestra pasión por la vida, respaldada por la ciencia, nos ha impulsado a convertirnos en **líderes mundiales en la producción de heparina y a ser una compañía referente en la fabricación de principios activos farmacéuticos**. Con ello, avanzamos en proporcionar soluciones agrícolas para superar el estrés de las plantas y aumentar el rendimiento y la calidad de las cosechas; y a seguir diseñando soluciones científicas para la salud de las mascotas e ingredientes innovadores para la alimentación animal.



Mensaje del CEO

Por un mundo más sano y más seguro.

Una sola salud se asienta sobre otro pilar: la sostenibilidad. Como empresa guiada por el respeto y el cuidado, **poseemos un sentido intrínseco de la responsabilidad**. Para mantener nuestra promesa de apoyar continuamente todos los tipos de vida en la Tierra, hemos emprendido varias iniciativas. Nos adherimos al compromiso global SBTi. Incrementaremos la reducción de la huella de carbono hasta el 42% antes de 2030. Contaremos con electricidad 100% renovable en 2024 y lograremos la neutralidad de carbono en 2050. Estas aspiraciones se hacen eco también de los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por las Naciones Unidas (ONU), en particular, incorporamos el ODS 6 (agua potable y

saneamiento) y el ODS 13 (acción por el clima).

Nuestro compromiso con la responsabilidad medioambiental está profundamente arraigado en nuestra empresa y se basa en un modelo de economía circular. Aprovechamos al máximo todas y cada una de las materias primas con las que trabajamos para defender un futuro sin residuos.

Pero no podemos hacerlo solos. Sólo juntos podemos impulsar un cambio transformador. Con una visión unida, el sector de las ciencias de la vida seguirá teniendo un impacto positivo en la salud, dando pasos adelante hacia un futuro más brillante.

"La sostenibilidad no solo es una tendencia en el sector de las ciencias de la salud; es un poderoso camino hacia el progreso".

Luis Solera, CEO de Bioiberica



02 Cuidamos la vida a través de la ciencia

En BIOIBERICA somos una compañía global del sector de las ciencias de la vida que tiene el firme compromiso de mejorar la salud y el bienestar de las personas, los animales y las plantas.



Líderes en la producción del Principio Activo Heparina

Nos avalan más de 45 años de experiencia, gracias al liderazgo en la producción del Principio Activo Heparina, y a la especialización en la investigación, producción y comercialización de moléculas de alto valor biológico y terapéutico para la industria farmacéutica, nutracéutica, veterinaria, de nutrición animal y agrícola.

Bioiberica es una empresa global que comercializa sus productos en **más de 80 países**.

En total, contamos con **8** **sites internacionales en España, Italia, Polonia, Alemania, Estados Unidos y Brasil**, impulsados por un equipo de más de 450 profesionales para ofrecer un portfolio de más de 100 productos.



+45

años de experiencia



+350

profesionales



+100

productos en portfolio





Líderes en la producción del **Principio Activo Heparina**

Comprometidos con la ciencia, la excelencia, la seguridad y la sostenibilidad

Bioiberica pertenece al **grupo alemán SARIA** y gracias a su integración vertical garantiza la trazabilidad, el control y la calidad de todos los productos de la compañía, asegurando el abastecimiento, de las materias primas.

Somos curiosos por naturaleza y siempre exploramos nuevos horizontes.



Ciencia



Excelencia

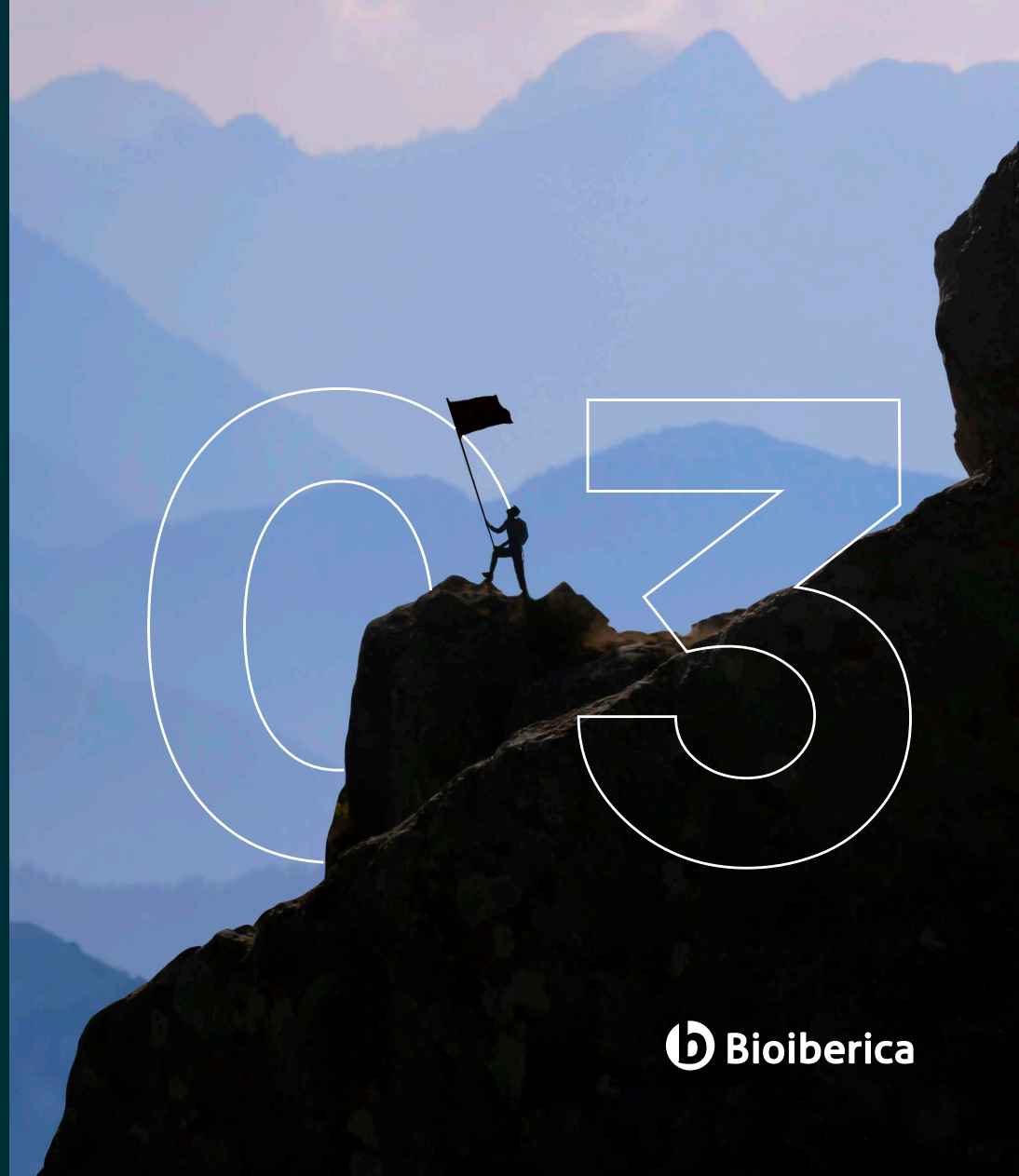


Seguridad



Sostenibilidad

03 Presencia global



Presencia global

1975



Bioiberica

Nuestros inicios se remontan a 1975 cuando empezamos a investigar y a producir el principio activo **Heparina**, el principal anticoagulante en el mundo que **salva más de cien millones de vidas cada año**. Desde entonces, nuestra andadura sigue estando marcada por la especialización en la investigación, la producción y la comercialización de moléculas de elevado valor biológico y terapéutico.



Oficinas corporativas y planta productiva Palafolls, Cataluña

Centros productivos España, Alemania, Polonia, Italia, USA, Brasil, México.



Presencia global

Nuestras filiales

Se inicia la **certificación de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)** de los centros de Palafolls y Esplugues de Llobregat por ser nuestras sedes centrales en España. Los datos incluidos en la memoria pertenecen a estos dos centros.

La previsión de incluir la **Certificación del Sistema de Gestión de la RSC** alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) en nuestras plantas externas, se realizará progresivamente durante los próximos años, según el compromiso con la Agenda 2030 aprobada por Naciones Unidas en septiembre de 2015.

Bioiberica Nebraska Inc/Biotee USA Inc
1660 R St, Geneve, NE 68361, Estados Unidos

Biotee Sul America
R. dos Caigangues, 943 - Serrinha, Palmas - PR, 85555-000, Brasil

Bioiberica GmbH
Aurea 4, 33378 Rheda-Wiedenbrück, Alemania



Bioiberica Nebraska Inc/Biotee USA Inc



Biotee Sul America



Bioiberica GmbH

04 Nuestras cifras



Nuestras cifras



20M
personas

se benefician de
nuestros ingredientes
farmacéuticos y nutra-
céuticos cada año.



100M
animales

han mejorado su
nutrición y su salud
gracias a nuestros
ingredientes.



2,5M
hectáreas

de cultivos agrícolas
aplican nuestras
soluciones para la
salud vegetal.



+350
empleados



9
centros de
producción
en todo el
mundo



+80
países
comercializan
nuestros
productos

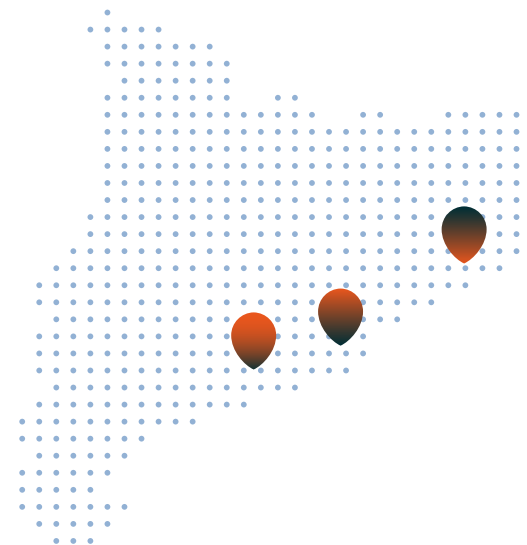


+100
productos
en nuestro
portfolio

05 Dónde estamos



Nuestros centros



09
08
07
06
05
04
03
02
01

Se inicia la certificación del sistema de gestión de las RSC alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestras principales sedes centrales en España: Nuestro centro de excelencia productiva en Palafolls, nuestras oficinas corporativas en Esplugues de Llobregat y nuestra planta de purificación de Heparina en la planta industrial de Olèrdola.



Planta industrial Palafolls

Sede social

Área industrial y de servicios
C/ Antic Camí de Tordera, 109-119
08389 - Palafolls (Barcelona)



Oficinas corporativas Esplugues de Llobregat

Oficinas corporativas y comerciales
Av. Països Catalans 34, planta 2ª
08950 - Esplugues de Llobregat
(Barcelona)



Planta industrial Olèrdola

Área Industrial
Avinguda del Cadí, 43-49
Polígon Industrial Sant Pere Molanta
08799 - Olèrdola (Barcelona)



06 Propósito, Visión y Valores



Propósito, Visión y Valores

Somos, ante todo, vida, por eso la ponemos delante de cada gesto, de cada iniciativa, de cada solución. Porque la vida es el origen de lo conocido y lo desconocido, la que nos impulsa, la que nos mueve, la que da sentido a nuestro inconformismo diario por avanzar y dar lo mejor. Y nada de ello sería posible sin la ciencia que nos avala, que nos hace más fuertes, que nos permite derribar barreras, traspasar fronteras, que nos adelanta el futuro, que nos hace estar más cerca del mundo que nos rodea. Un planeta, un hogar, con el que sentimos un profundo compromiso y respeto, al que hay que cuidar, pero también proteger, que nos ha dado mucho y al que tanto tenemos que devolverle.

En Bioiberica tenemos muy presente que la **calidad y seguridad de nuestros productos**, el respeto al **medio ambiente** y la aplicación de **principios de eficiencia energética**, de **seguridad**, y **salud y bienestar de las personas** son los pilares en nuestro quehacer diario.

**Por un
mundo
más sano
y más
seguro.**

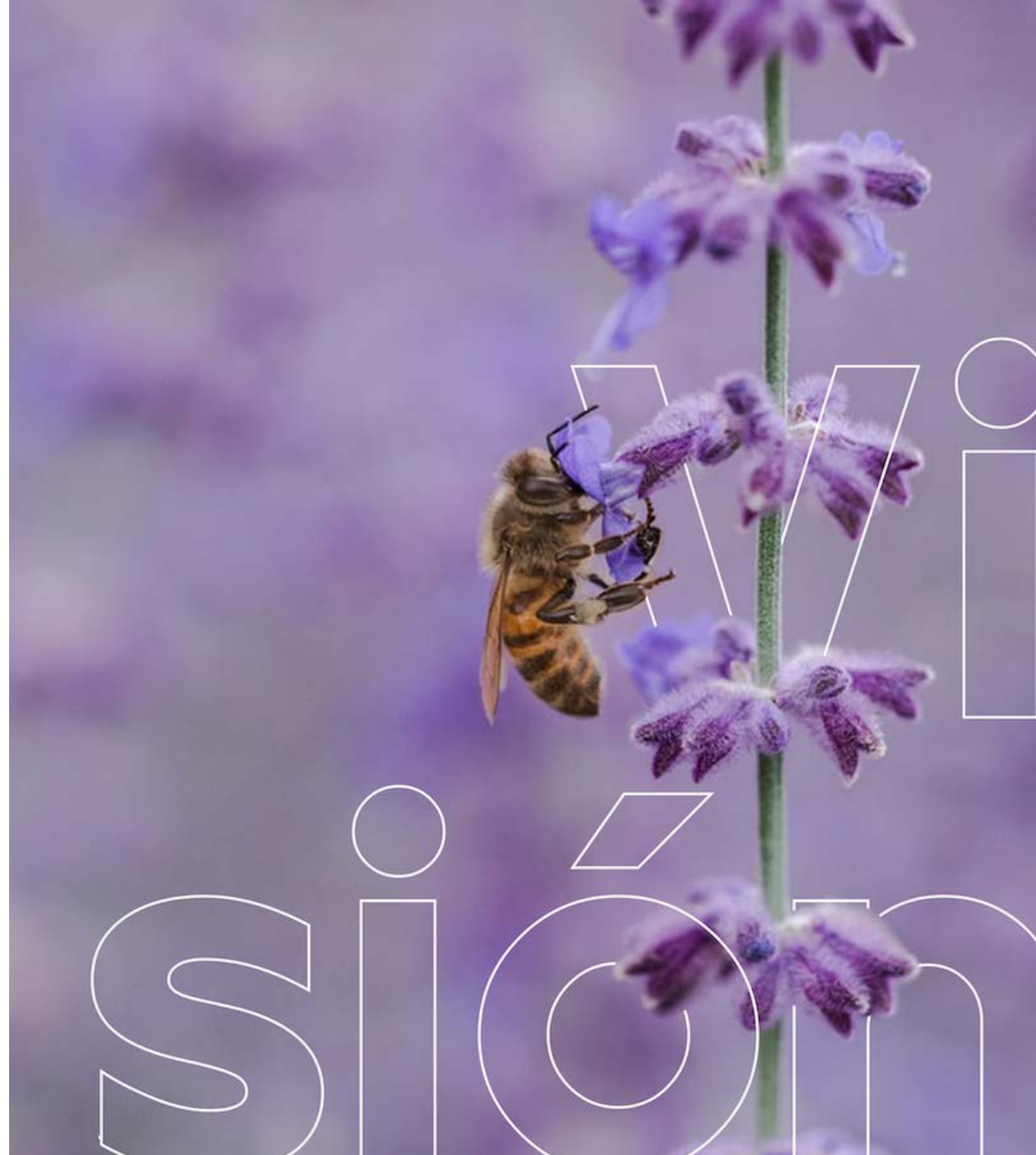


Propósito, **Visión** y Valores

La salud y la seguridad, la excelencia productiva, la sostenibilidad, la confianza y el compromiso son nuestra forma de ser y hacer, y constituyen los pilares de nuestro éxito.

Ser líderes mundiales en la fabricación de ingredientes activos farmacéuticos de origen natural.

Gracias a nuestro modelo de negocio único y respaldados por la experiencia, la innovación y el compromiso de nuestro equipo de profesionales, Bioiberica quiere seguir creciendo para convertirse en el **líder mundial en su ámbito de actuación.**



Propósito, Visión y Valores

Nuestros valores corporativos

Confianza

Ofrecemos **seguridad y acompañamiento** a cada cliente y cada persona. Y creemos en nuestro propio potencial gracias a la colaboración. Porque nuestro talento, ideas e iniciativas son el mejor camino para hacer de ésta una sociedad mejor.

Compromiso

Sentimos una fuerte implicación hacia nuestros clientes, nuestros equipos y nuestro planeta. Este hecho potencia nuestro papel activo para hacer posibles **soluciones que nos diferencien y nos permitan avanzar**. Todo ello movidos por la pasión y la convicción de la vida.

Proactividad

Hacemos que las cosas sucedan. Vamos un paso por delante, cuestionándonos las preguntas correctas para encontrar las respuestas adecuadas. **Nuestra curiosidad nos hace avanzar cada día.**

Respeto

Un sentimiento, una convicción, que surge de lo más profundo de nosotros desde nuestro nacimiento. Porque respetar es comprender, y comprender es actuar, **poniendo la vida por delante de todo para protegerla y mejorar su realidad.**



07 Unidades de Negocio



3 Unidades de Negocio

One Animal Health



Cuidamos de nuestros animales a través de soluciones con evidencia científica que mejoran su salud y bienestar.

One Plant Health



Contribuimos al avance de la agricultura con soluciones sostenibles para superar el estrés vegetal, incrementar el rendimiento de los cultivos y mejorar sus parámetros de calidad.

One Human Health



Desde 1975, desarrollamos moléculas de origen biológico con alto valor terapéutico que mejoran la salud y el bienestar de las personas.

Principios activos farmacéuticos

Tu socio de confianza

Somos un referente mundial en la investigación, la producción y la comercialización de APIS (Principios Activos Farmacéuticos) de origen natural como la heparina, el extracto de tiroides, el condroitín sulfato y la glucosamina, que se fabrican de acuerdo con los más altos estándares de calidad y seguridad.

Somos expertos en nuestro campo y proporcionamos el conocimiento analítico, el soporte en calidad y regulatorio, así como la experiencia de mercado que los fabricantes del sector farmacéutico necesitan para acelerar el desarrollo de sus nuevos productos y **mejorar**, de ese modo, **la salud y el bienestar de las personas** a nivel global. Es más, nuestra capacidad de producción y nuestro modelo de cadena de suministro verticalmente integrada garantizan **la completa trazabilidad, la seguridad y la sostenibilidad de nuestros APIS de origen**

natural. Ello nos convierte en algo más que un mero fabricante y proveedor de principios activos farmacéuticos: somos el socio de elección para la innovación con APIS de origen natural.

Vea el siguiente vídeo para **descubrir más acerca de los APIS de Bioiberica** y cómo, juntos, podemos colaborar para innovar en las soluciones de salud del futuro.



Nuestros productos



Heparina sódica



API condroitín sulfato



API tiroides



API glucosamina



08 ODS



ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible

Comprometidos con los ODS y la agenda 2030



Bioiberica ha seleccionado 10 ODS, teniendo en cuenta la diversidad departamental de la compañía.

Bioiberica es una compañía global comprometida con la Agenda 2030, aprobada por Naciones Unidas en Septiembre de 2015, y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) asociados a la misma porque creemos que son fundamentales para el avance y la transformación social.

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** representan un camino hacia el desarrollo en el que la acción común y la innovación son clave, no solo para los gobiernos como había sucedido con agendas internacionales de desarrollo anteriores, sino también para nuevos actores del desarrollo y del ecosistema de la innovación: las grandes empresas y py-

mes, el sector investigador y académico, y la sociedad civil. Las empresas tienen un papel fundamental en este recorrido y el contexto actual.

Teniendo en cuenta nuestro Plan estratégico para los próximos años, las inversiones en curso y los proyectos de Innovación y Desarrollo, **Bioiberica ha seleccionado 10 Objetivos de Desarrollo Sostenible a efectos de que nuestro sistema de gestión sea eficiente y transparente.** Cada ODS elegido constituye un compromiso estratégico empresarial, teniendo en cuenta tanto el **impacto** para Bioiberica como la **influencia** de cada uno de los 17 ODS.



ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Bioiberica supports the Sustainable Development Goals



ODS 9

Industria, Innovación e Infraestructura

Basamos nuestro crecimiento en la introducción y promoción de nuevas tecnologías en toda nuestra cadena de suministro.



ODS 12

Producción y Consumo responsable

Basamos nuestro sistema productivo en un modelo de Bioeconomía Circular.



ODS 8

Trabajo decente y crecimiento económico

Beneficios Sociales, Planes de Formación y Retención del Talento.



ODS 7

Energía asequible y no contaminante

Certificados por la ISO 50001, comprometidos con el uso eficiente de la energía.



ODS 3

Salud y Bienestar

Desarrollamos los procedimientos necesarios para conformar un sistema de seguridad y salud para todos nuestros colaboradores.



ODS 10 y 5

Igualdad de Género

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres. Este objetivo, ODS5, lo unimos al ODS10, en el que enfocamos sobre todo en la desigualdad de género. Ampliamos nuestro foco de trabajo en cualquier tipo de desigualdad por razones distintas.



ODS 6

Agua limpia y saneamiento

Garantizamos la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento en nuestros centros.



ODS 13

Acción por el clima

Adoptamos medidas para combatir el cambio climático y sus efectos.



ODS 4

Educación de Calidad

Garantizamos una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promovemos oportunidades de aprendizaje para todos.



ODS9

Industria
Innovación e
Infraestructura



Bioiberica es una empresa innovadora y sostenible, que trabaja de acuerdo a la utilización de recursos eficientes, adoptando tecnologías y procesos industriales limpios y respetando el medio ambiente.

Queremos seguir creciendo como empresa, siendo competitivos y adaptándonos a las demandas del mercado. Somos activos en el lanzamiento de nuevos productos y procesos sostenibles, fomentando la innovación.



ODS9

Industria
Innovación e
Infraestructura

Contribuir al avance de las ciencias de la vida

Bioiberica es líder internacional en la fabricación de productos de calidad para el consumo y la salud humana, la nutrición animal y la agricultura. Además producimos energía renovable y somos proveedores de servicios para el sector agrícola y la industria alimentaria a partir de la valorización y reutilización de toda nuestra materia prima.

Esta **integración vertical** nos permite garantizar la trazabilidad y el control de calidad en todo el proceso de producción. También nos proporciona un modelo sólido de **cadena de suministro totalmente trazable de principio a fin**, así como flexibilidad y

capacidad de producción. De esta manera tenemos el control desde el origen (materia prima) hasta el producto final.

En Bioiberica queremos ser líderes mundiales en la investigación, producción y comercialización de moléculas de alto valor biológico y terapéutico para la industria farmacéutica, nutracéutica, veterinaria, de nutrición animal y agrícola.

Esta es la visión que mueve a nuestro equipo de investigación y desarrollo.



Líneas de Innovación



Salud animal

- Nuevos productos para la salud dermatológica.
- Ensayos clínicos de eficacia de nuestras formulaciones e ingredientes.
- Desarrollo de productos para la salud gastrointestinal.
- Formulaciones mejoradas de nucleótidos, hidrolizados proteicos y péptidos bioactivos.



Salud vegetal

- Nuevos bioestimulantes para superar el estrés vegetal.
- Nuevos productos para la mejora de la microbiota del suelo.
- Nuevas soluciones para la protección de las plantas frente a patógenos.



Salud Humana

- Estudios preclínicos y ensayos clínicos para evaluar la eficacia de APIs e ingredientes funcionales.
- Nuevas tecnologías de extracción y caracterización de glicosaminoglicanos.
- Desarrollo de nuevos APIs de origen natural.

Proyectos de innovación en las unidades de negocio



Salud Humana

Branded Ingredients Clinical Trials.

En salud humana se ha completado el desarrollo preclínico de 3 productos (Dermial, Daogest y Mobilee). De uno de ellos (Dermial), se ha publicado recientemente un artículo (Gálvez-Martin et al 2023). De este producto se ha iniciado un estudio de intervención nutricional en humanos que está previsto que finalice en 2023. De los otros 2 productos, se ha realizado un estudio observacional en humanos de uno (DAOgest) y del otro (Mobilee) se está preparando un estudio de intervención nutricional que está previsto que continúe durante 2024. Además, durante el 2023 se han realizado 2 estudios de intervención nutricional en humanos que se iniciaron en 2022.

Colaboraciones: Centro tecnológico LEITAT y facultad de veterinaria de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB).

NMR structural/compositional characterization of heparin crudes (P-0064).



Proyectos de innovación en las unidades de negocio



Salud animal

Clinical trial on the comparative efficacy of adding IMPROMUNE to the standard treatment protocol for canine leishmaniosis (P-0002).

Lanzamiento de un nuevo producto ATOPIVET para la dermatitis atópica en formato collar y cuyos efectos perduran 2 meses.

Se ha trabajado en un protector gastrointestinal en formato jarabe.

En salud articular, Bioiberica está trabajando para poder ofrecer una presentación que sea más fácil de dispensar a animales toy.

Colaboraciones con estudios multicéntricos con clínicas veterinarias para ATOPIVET y convenio con la facultad de veterinaria de la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB) para realizar formaciones a veterinarios y servicio BIOEXPERT.

Alternative Product to Nucleoforce (P-0072) .

En nutrición animal, se ha continuado trabajando en las líneas de investigación de hidrolizados proteicos y nucleótidos. En la línea de nucleótidos se ha completado un estudio productivo de acuicultura en Indonesia, (Novriadi et al 2022). En la línea de hidrolizados proteicos se han completado estudios productivos en lechones cuyos resultados se han comunicado en el congreso EAAP 2023, y se ha completado el proyecto de caracterización de péptidos bioactivos.



Proyectos de innovación en las unidades de negocio



Lettuce Soil Microbiome Modulated by an L- α -Amino Acid-Based Biostimulant.

Se ha trabajado para poder lanzar en 2023 el primer biofertilizante (aminoácidos combinados con microorganismos).

Nuevo probiótico que ayuda a la microbiota del suelo.

Se siguen los estudios para combatir el estrés vegetal (en gran parte debido al cambio climático) para fortalecer las plantas y puedan ser más resistentes.

Colaboraciones:
Congreso del BioAg de Valencia:
<https://www.bioagworld.com/bawcongress2022>

Artículo científico publicado conjuntamente con la Universidad de Granada.

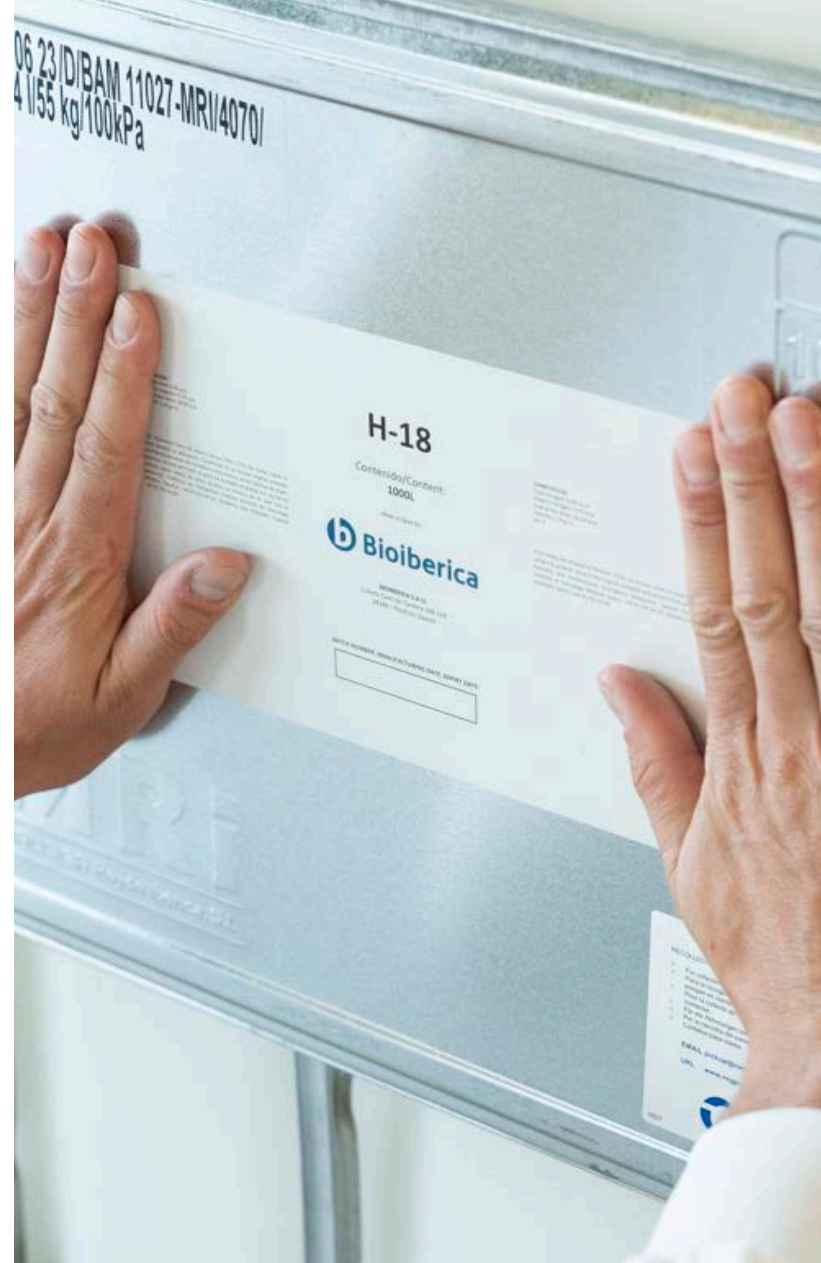
Poster científico sobre el trabajo realizado con la empresa BiomeMakers.

Comunicación oral congres internacional de bioestimulantes sobre el primer probiótico (combinación de microorganismo con aminoácidos).

Póster congreso internacional de la soja
<https://www.legumehub.eu/news/world-soybean-research-conference-18-23-june-2023/>

World Pepper Congress 2023
<https://worldvegetablecongress.com/ponentes-world-pepper-congress-2023/>

Artículo científico sobre prebiótico Terramin Pro en lechugas.



Líderes en la producción del principio activo farmacéutico Heparina

La **Heparina** es el anticoagulante y antitrombótico más usado en el mundo y la historia de Bioiberica está íntimamente ligada a esta molécula. Bioiberica es líder en la producción del principio activo farmacéutico Heparina, que salva más de 100 millones de vidas al año.

La heparina, considerada uno de los **medicamentos esenciales** por la Organización Mundial de la Salud, fue descubierta en 1916 por Jay McLean, un joven estudiante de medicina de la Universidad Johns Hopkins de Baltimore (Estados Unidos).

Actualmente, es el fármaco **anticoagulante más utilizado** para la prevención y el tratamiento de la trombosis. Según la Sociedad Internacional de Trombosis y

Hemostasia (ISTH), una de cada cuatro personas en el mundo fallece por causas relacionadas con esta enfermedad.

Además, el potencial de la molécula de la heparina y sus derivados para el desarrollo de nuevos fármacos es enorme. Actualmente se están estudiando nuevas aplicaciones relacionadas con la actividad antitumoral, antiinflamatoria y antiviral.

Bioiberica **produce el 20% del principio activo** de la Heparina a nivel mundial. Esto significa que 1 de cada 5 dosis que se administran de heparina proviene de Bioiberica.

**Anticoagulante
y antitrombótico**
más usado en el mundo

100 Salva más de
100 millones
de vidas al año

Bioiberica produce el **20%**
del principio activo de la
Heparina
a nivel mundial



ODS9

Industria
Innovación e
Infraestructura

Control de la cadena de suministro



ODS9

Industria
Innovación e
Infraestructura

Calidad y Trazabilidad

Nuestro centro industrial ubicado en Palafróls, cumple con las monografías más exigentes y actuales, así como con los reglamentos y las normas de las Buenas Prácticas de Fabricación (BPF) más recientes. Garantizamos una **trazabilidad y control de calidad** total en todo el proceso de producción.

Todas las materias primas que llegan a Bioiberica, vienen acompañadas de la documentación del proveedor y/o transporte. En esta documentación, CMR, albarán y/o documento de transporte, se encuentra la información necesaria para determinar con exactitud la procedencia de la materia prima. La trazabilidad desde el matadero hasta el animal, está debidamente cumplimentada en los registros de los mataderos, según rige la legislación pertinente de cada país.

En el caso de la mucosa intestinal porcina utilizada para la fabricación de



ODS9

Industria
Innovación e
Infraestructura

la Heparina, la compra se realiza únicamente en **mataderos certificados conforme a la legislación vigente de cada país**, teniendo en cuenta que en todos ellos la Ley establece un sistema de trazabilidad interno donde se realizan controles sanitarios *ante-mortem* y *post-mortem*.

Los mataderos y triperías de mucosa son auditados cada año y se realiza *in situ* un ejercicio de trazabilidad de acuerdo a la legislación vigente de cada país. En cuanto a la trazabilidad de las materias primas en los *batch records* y/o *logbooks*, se anota el número de documento que relaciona a la materia prima con su proveedor.

Una vez recepcionados los materiales auxiliares reactivos y el material de acondicionamiento se identifican con un código y un número de entrada/lote correlativo. Este código y lote serán sus señas de identidad que permitirán su identificación inequívoca durante todo el proceso.



ODS12

Producción y
Consumo
Responsables



Bioiberica es una compañía de economía circular que tiene como objetivo llegar a ser una empresa de residuo cero. Sólo empleamos materias primas de origen natural. En la fabricación de productos farmacéuticos y nutracéuticos para la salud humana y la de los animales de compañía, obtenemos otros coproductos muy valiosos que empleamos para crear ingredientes para piensos y para la agricultura con un alto valor añadido. Nuestros procesos están diseñados para reducir al máximo el consumo de agua, energía y materias primas auxiliares.



ODS12

Producción y
Consumo
Responsables

Bioiberica Una empresa de economía circular

La economía circular es un concepto económico que se interrelaciona con la sostenibilidad, y su objetivo es que el valor de los productos, los materiales y los recursos se mantengan en la economía durante el mayor tiempo posible, ampliando su ciclo de vida y, de esta manera, reduciendo al mínimo la generación de residuos.

Bioiberica es una compañía de **Economía Circular**, que tiene como objetivo llegar a ser una empresa de residuo cero. Mediante procesos biológicos y tecnologías de extracción avanzada, obtenemos productos seguros y eficaces maximizando el rendimiento y minimizando la generación de residuos.

La naturaleza no es una fuente inagotable de recursos y por eso tenemos que usarlos de la forma más responsable y eficiente. Por tanto, el **desarrollo sostenible** se basa en satisfacer las necesidades del presente sin comprometer los recursos y las posibilidades de las generaciones futuras, tanto desde el punto de vista ambiental como desde el punto de vista social y económico.



ODS12

Producción y Consumo Responsables

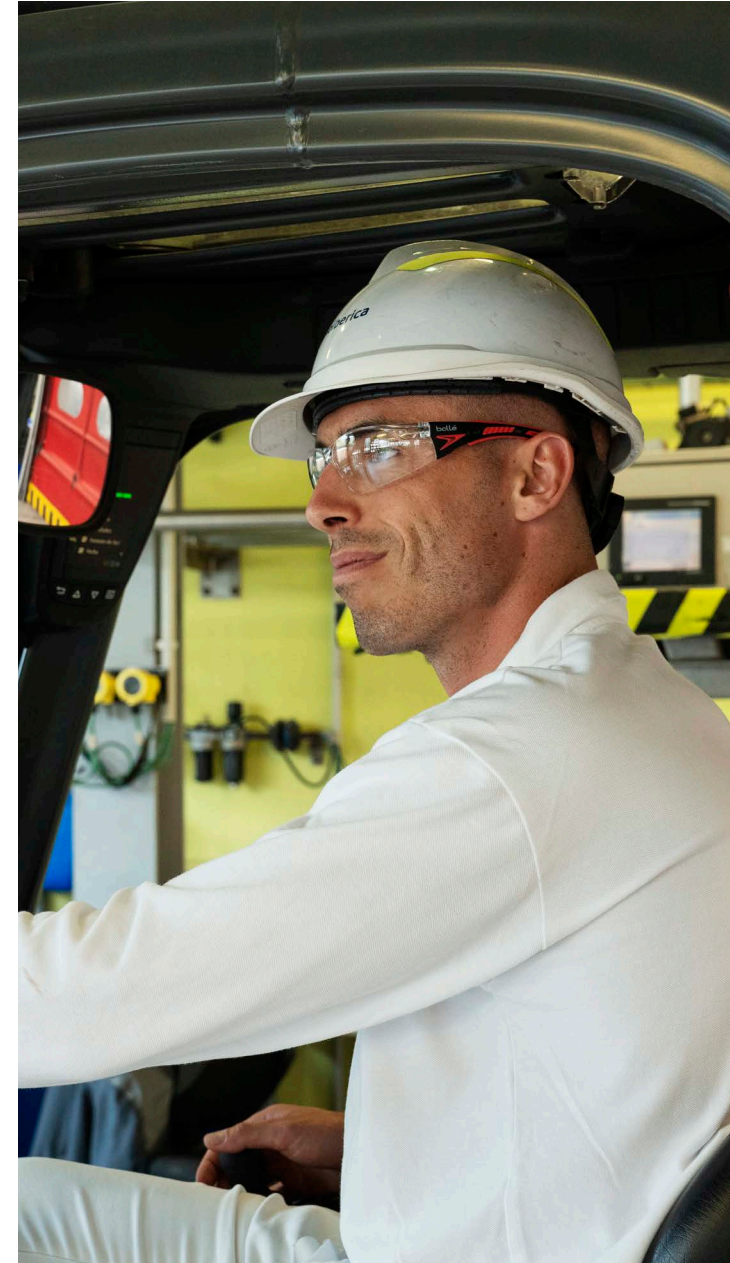
Valorizamos nuestra producción con un amplio portfolio de productos para la salud vegetal y animal.

En nuestros procesos productivos empleamos **materias primas de origen biológico** para desarrollar productos farmacéuticos y nutracéuticos.

Como resultado de estos procesos obtenemos adicionalmente otros coproductos -proteínas hidrolizadas y grasas- que valorizamos también, produciendo ingredientes para la alimentación de animales de granja, animales de compañía y piscicultura, así como productos destinados a la bioestimulación, la nutrición y la protección vegetal.

Además, nuestros procesos están diseñados para reducir al máximo el consumo de agua, energía y materias primas auxiliares y, con ello, nuestro impacto medioambiental. En nuestra declaración ambiental, EMAS, aparece la descripción de dichos impactos.

Los recursos naturales son limitados y valiosos y por ello tenemos el objetivo de extraer el máximo valor todos los componentes presentes en los tejidos y órganos con los que **trabajamos mediante procesos eficientes y respetuosos con el medio ambiente.**



ODS12

Producción y
Consumo
Responsables



Promovemos un sistema de producción y consumo innovador

El modelo de **Economía Circular** mantiene y fortalece el desarrollo socioeconómico, incluyendo la creación de trabajo de manera sostenible, sin comprometer las funcionalidades ecosistémicas y preservando al mismo tiempo los recursos naturales para las generaciones presentes y futuras.

La **Bioeconomía** propone allanar el camino hacia una sociedad más innovadora y competitiva, que utilice con más eficiencia los recursos de origen biológico y en la que se concilien la seguridad alimentaria y el uso sostenible de recursos renovables con fines industriales, asegurando al mismo tiempo la protección del medio ambiente.

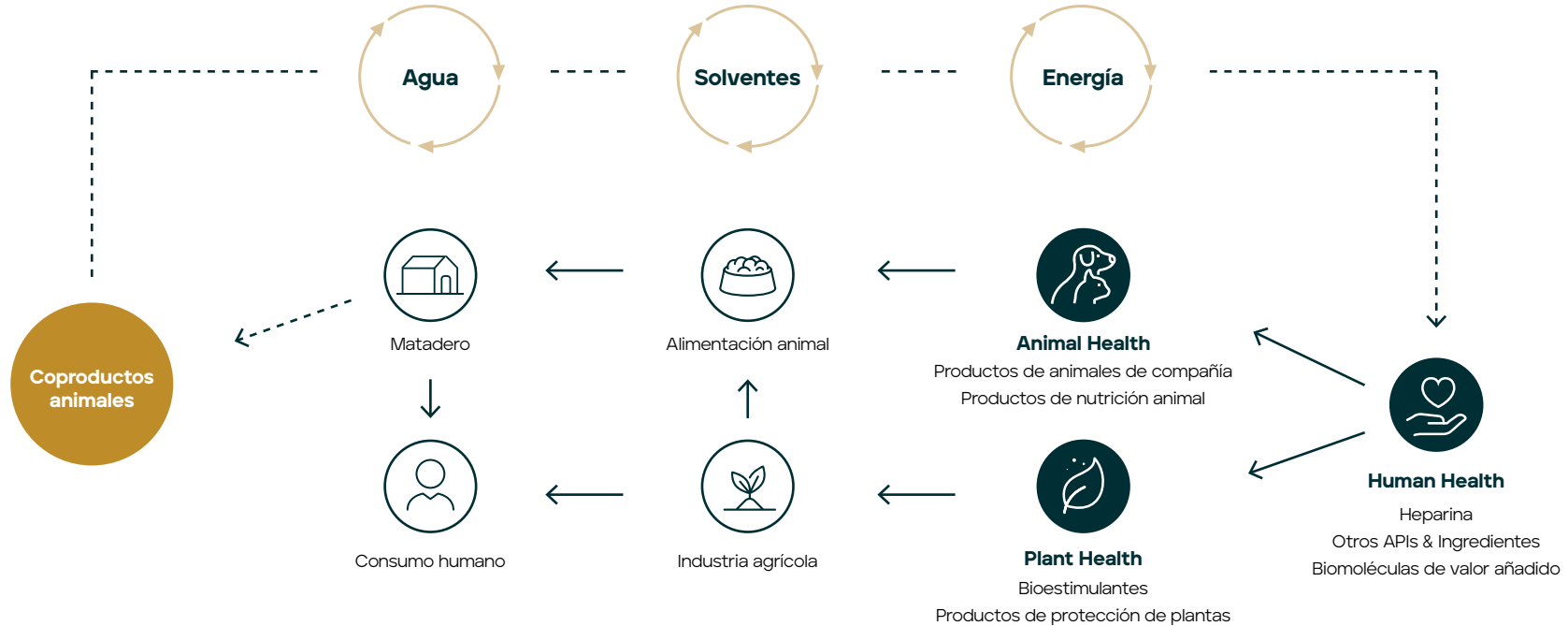
Bioiberica es una compañía integrada verticalmente, y centrada en la **extracción de moléculas de elevado valor biológico y terapéutico**. Hoy contamos con más de 100 productos que mejoran la salud de las personas, los animales y las plantas. En este sentido, el sistema de producción de Bioiberica actúa extrayendo el **máximo valor de cada una de las biomoléculas presentes en los tejidos animales**.

Entendemos que la eficiencia productiva es uno de los caminos para fomentar una economía circular sostenible. Por ello, diseñamos nuestra cadena de valor considerando desde el inicio todos los componentes de nuestras materias primas y auxiliares tecnológicos buscando el **objetivo de ser una empresa con residuo 0**.



ODS12

Producción y Consumo Responsables



ODS12

El informe medioambiental se actualiza y publica anualmente en la web de Bioiberica.



Producción y Consumo Responsables

Comprometidos con la sostenibilidad

Nos comprometemos a mejorar continuamente las condiciones del medio ambiente desde la perspectiva del aprovechamiento integral de todo el proceso, la minimización de aspectos ambientales negativos, la conservación de los recursos naturales y la adopción de medidas para impedir emisiones accidentales.

Colaboramos con las autoridades públicas en el establecimiento y la actualización de procedimientos de urgencia para minimizar el efecto de accidentes que afecten al medio ambiente y que a pesar de todo pudieran producirse.

Ponemos a disposición de las partes implicadas la información necesaria para la comprensión de las repercusiones de las actividades de la empresa sobre el medio ambiente y mantenemos un diálogo abierto con los interlocutores interesados.

Proporcionamos a todos nuestros clientes las indicaciones adecuadas sobre **los aspectos ambientales pertinentes en relación a la manipulación, el uso y la eliminación de los productos comprados y elaborados por la empresa**, controlando así todo su ciclo de vida, así como fichas de seguridad, envases y contenedores (Ecoembes).

Los aspectos medioambientales de nuestra empresa se han identificado mediante una Evaluación o Auditoría Medioambiental. Se han establecido procedimientos ("Procedimientos Normalizados de Trabajo - Ambientales") para examinar y evaluar estos aspectos medioambientales, teniendo en cuenta tanto las condiciones normales de funcionamiento como las anómalas o situaciones de emergencia.



ODS12

Producción y Consumo Responsables

Como resultado de la aplicación de la política de la compañía, **Bioiberica dispone de los siguientes certificados** que garantizan un patrón de calidad **serio, constante y respetuoso** con las personas y el entorno:

- La certificación del **sistema de gestión medioambiental según la ISO 14001**.
- El registro **EMAS III ES-CAT-000010** (según Reglamento (CE) N.º 1221/2009 y posterior modificación y anexos I,II y III según Reglamento (UE) 2017/1505 y modificación de anexo IV según Reglamento (UE) 2018/2026).
- **ISO 45001** (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo) habiendo realizado la transición de la OHSAS 18001 (Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional).
- La certificación del **sistema de gestión energética según ISO 50001**.
- La certificación **GMP y GMP+**.
- Implementación en 2021 de la **certificación de Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos (APPCC)** según normativas BRC (*British Retail Consortium*) y IFS (*International Food Standard*).
- Nueva Certificación **(05-2023 / 2006) en Seguridad Alimentaria según FSSC 22000**.

La evaluación de los aspectos medio ambientales se aplica a todas las fases y zonas de nuestra empresa:



Investigación y desarrollo



Gestión



Búsqueda de materias primas y compras



Almacenamiento y manipulación de productos



Producción



Residuos

En esta evaluación se consideran una serie de aspectos tangibles e intangibles:

- El cumplimiento con la normativa.
- Los riesgos ambientales.
- Los riesgos de seguridad e imagen de la empresa.
- Las oportunidades de prevención.
- Las posibilidades de recuperación de materiales.

ODS12

Producción y
Consumo
Responsables

Reciclaje de palets, materiales reciclados y valorización de residuos

Todos los palets que se generan se llevan a recuperar a gestor externo Goodwood Palets.

A su vez, Goodwood Palets nos subministra palets nuevos **con certificado PEFC** (bosques gestionados de forma sostenible).

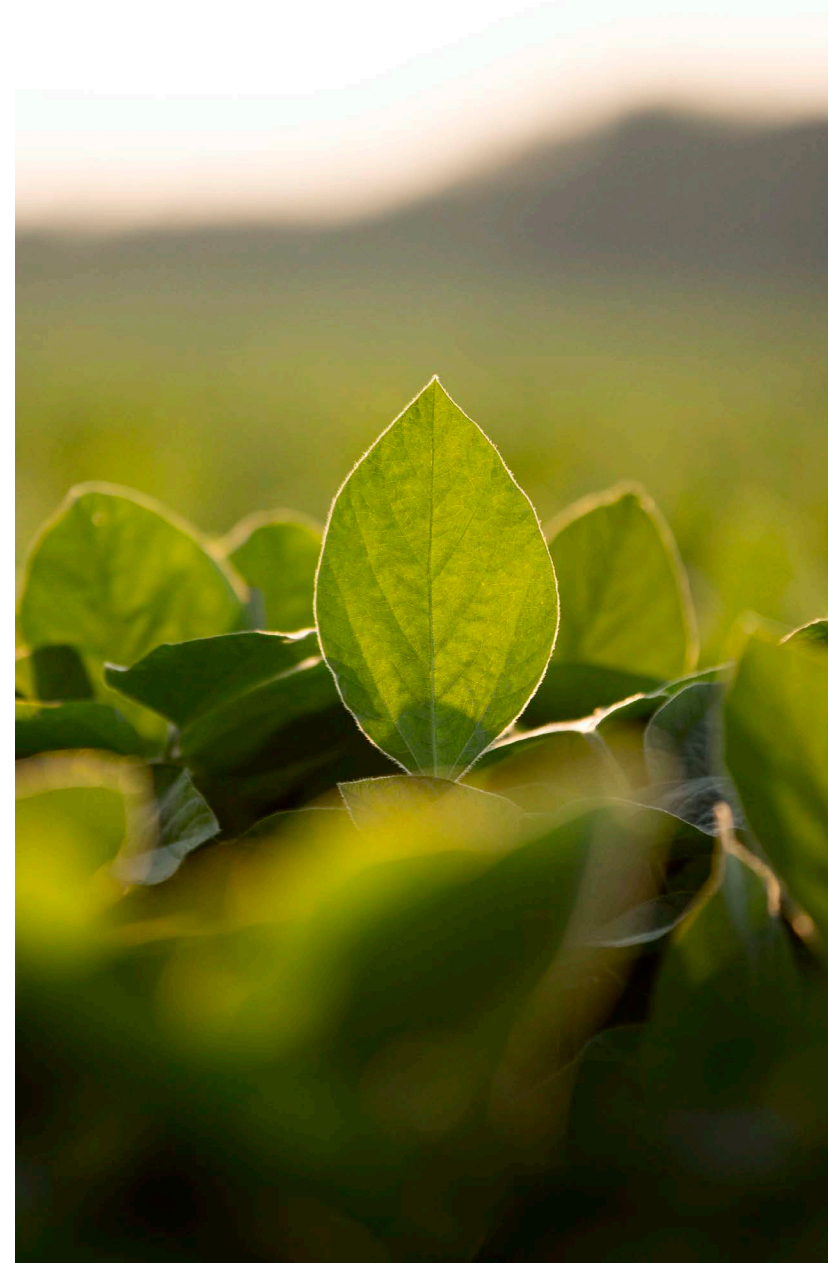
Actualmente, Bioiberica está trabajando para incluir **material reciclado en los envases**, realizando ensayos con un centro tecnológico para comprobar la idoneidad de trabajar con 50% de material reciclado. **Está previsto implantar las acciones en 2023/24.**

Hasta ahora los residuos de filtración ("tortons") se valorizaban mediante compostaje.

Bioiberica está trabajando también su valorización económica con la parte de las tortas de filtración del proceso H25.

En lo que llevamos de año, el 58% de las tortas se han valorizado económicamente para la producción de fertilizantes orgánicos.

Bioiberica adopta una estrategia ecorresponsable: Reciclaje de palets a cargo de Ecolignor y suministro de palets sostenibles certificados PEFC para un compromiso ambiental sólido.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico



En Bioiberica crecemos en un entorno de actuación sostenible. Somos una empresa que genera empleo estable y de calidad, focalizando nuestros esfuerzos en sectores comprometidos al lado de la vida humana, animal y vegetal, respaldados por las últimas tendencias tecnológicas en innovación y ciencia.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

Las personas son el motor de Bioiberica

COMPROMISO

Las **personas son el motor** de Bioiberica. Todas ellas contribuyen al éxito y al desarrollo de nuestra empresa y de la misma forma, todas ellas crecen con nuestro proyecto.

Nos **comprometemos** a mejorar continuamente las condiciones de trabajo de nuestro personal desde la perspectiva de la minimización de los riesgos para la salud e integridad de las personas en su puesto de trabajo y la adopción de medidas para impedir incidentes/accidentes.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

Normativa

Estamos comprometidos con el cumplimiento estricto de la legislación y de la **normativa** vigente en los países en los que operamos así como con el Código de Conducta, las políticas y procedimientos internos establecidos por la compañía.

Creemos en una filosofía de tolerancia cero hacia conductas que puedan suponer incumplimientos legales, prácticas corruptas o conductas profesionales no éticas.

Contribuimos a generar una cultura de cumplimiento a través de la conducta de los propios administradores y miembros de la alta dirección liderando con el ejemplo, y reaccionando de forma rápida y no ambigua ante riesgos o incumplimientos de las normas.

Hemos constituido un órgano de Compliance orientado a la prevención y gestión de riesgos, que oriente en el diseño de las medidas de control oportunas y que supervise, vigile y analice la eficacia del sistema.

Este órgano ha sido dotado de independencia, autoridad, libertad de iniciativa y libertad de control.

Fomentamos la formación y comunicación del modelo de Compliance a todas las personas de la compañía para que conozcan y comprendan las normas y compromisos en materia de cumplimiento necesarios para desarrollar su actividad:
Horas formación anuales en materia de Compliance (>300)
Número de trabajadores formados en Compliance (>75%)

Requerimos que todo el personal informe sobre hechos o conductas irregulares garantizando que no se produzca ningún tipo de represalia contra aquellas personas que formulen dichas denuncias.

En caso que fuera necesario, aplicaremos las acciones disciplinarias, correctoras o sancionadoras amparadas por la normativa laboral vigente.

Estamos comprometidos con el cumplimiento de los requisitos y con la mejora continua del sistema de gestión de Compliance penal.

Tolerancia
hacia incumplimientos legales,
prácticas corruptas o conductas
profesionales no éticas.

Órgano orientado a la
prevención y gestión de riesgos
Compliance



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico



Principios valores y normas de conducta en Bioiberica



Se ha establecido un sistema global de Compliance en la compañía para la obtención de la **certificación UNE 19601:2017**. Auditoría de certificación en Noviembre de 2021 (Obtención Certificación en Febrero de 2022) y auditorías de seguimiento en Noviembre 2022 y Noviembre 2023.

El Órgano de Compliance de Bioiberica está constituido por un Compliance Officer, TAX Compliance Officer y un Comité de Compliance coordinado por el responsable legal con representantes de las áreas Legal, Financiera, Recursos Humanos, Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente, Calidad, Regulatory Affairs, Compras y Comercial.

Hemos distribuido y formado a los empleados en el **Código de Conducta** que recoge los principios, valores y normas que deben orientar el comportamiento en Bioiberica y sus empresas dependientes o asociadas, estableciendo pautas de actuación compartidas, aceptadas y respetadas por todos sus empleados, tanto en las relaciones internas como en la actuación externa.

Se ha implementado un **Canal de Denuncias**: <https://saria.integrityline.org/> y se ha adoptado el sistema de gestión de Compliance, conforme a la UNE 19601:2017

Nuestra forma de ser y hacer



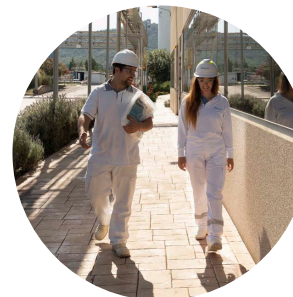
Salud y seguridad



Sostenibilidad



Excelencia productiva



Confianza



Compromiso

ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

Transparencia,
diálogo,
confianza y
creación de valor
compartido.

Comunicación Corporativa

Bioiberica dispone de un Plan de Comunicación que contribuye a la mejora de la reputación de la marca en todas sus formas, respaldando que somos una compañía íntegra, responsable, sostenible y comprometida con su entorno económico, social y ambiental. Además, cuidamos toda nuestra comunicación interna, evitando el uso de un lenguaje discriminatorio.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

COMUNICACIÓN INTERNA

Uno de los momentos más importantes y memorables para nuestros empleados son los primeros días en la compañía. **En los primeros días, es clave que perciban cómo es la cultura corporativa de Bioiberica.** Para conseguir que la experiencia de los nuevos empleados sea lo más positiva y enriquecedora posible, hemos renovado el proceso de incorporación o también llamado **"Proceso de Onboarding"**.



Intranet y pantallas de información digital

La plataforma principal es la **intranet interna**, llamada **Bioshare**, desde donde se difunden los **principales comunicados** y la **promoción** de todo tipo de campañas y videos dirigidos a los empleados. También se utilizan otros canales como el correo electrónico, el panel informativo y cartelera.



Newsletter: BioNews

Bioiberica dispone de un **newsletter interno llamado BioNews** de periodicidad mensual. Recopila las principales noticias y novedades departamentales con el fin de que los empleados estén informados.

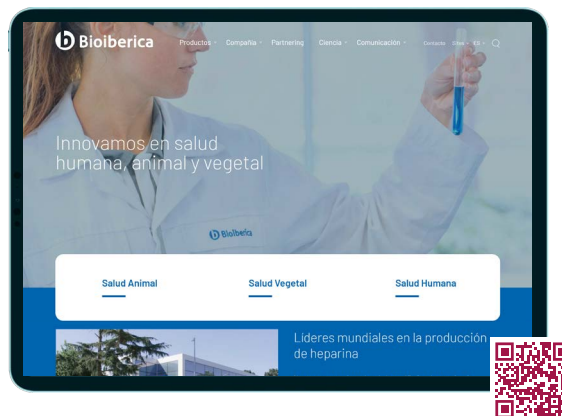
A lo largo de 2023, se creó un grupo interno denominado "BioComms" para dar soporte en la divulgación de información y novedades departamentales.



ODS8

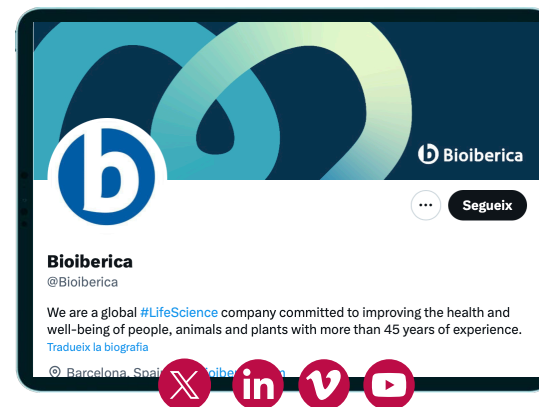
Trabajo decente
y crecimiento
económico

COMUNICACIÓN EXTERNA



Página Web Corporativa

Es el principal canal de comunicación oficial de la compañía: www.bioiberica.com, permanentemente actualizada.



Redes sociales

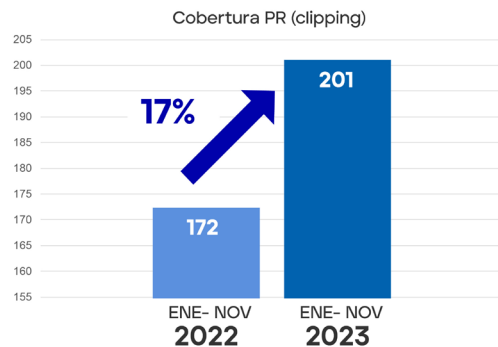
Somos una de las compañías del sector de las ciencias de la vida que destaca entre el ranking top de farmacéuticas en España. LinkedIn es nuestra red social B2B por excelencia y generamos mucho contenido semanalmente.



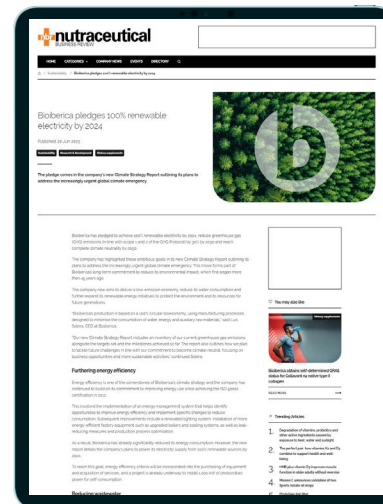
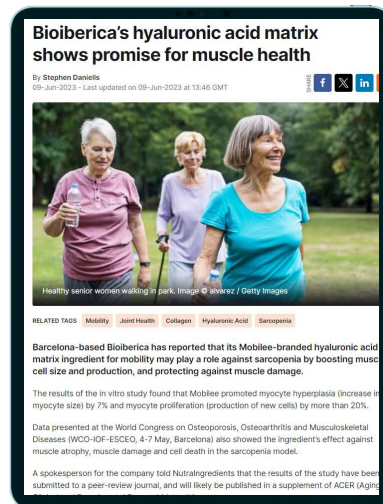
ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico

COMUNICACIÓN EXTERNA

COMPARATIVA PR



PR / Cobertura noticiosa
De 2022 a 2023, hemos crecido un 17% en clipping de PR a nivel mundial.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

Formación y capacitación

Más de 12.000 horas de formación a los empleados en 2021

Nos comprometemos a promover y aumentar la **capacitación y formación continuada** de nuestro personal en todos los ámbitos de la empresa. Queremos reforzar la formación en la prevención de riesgos para garantizar la seguridad y la salud de las personas. **La concienciación de la integridad y la salud de cada persona es un tema prioritario** y, además, es responsabilidad de todos. Cada persona debe actuar evitando tomar riesgos innecesarios para él, para los demás y para el medio ambiente. El acceso a la formación en nuestra empresa es totalmente paritario y todos los empleados tienen acceso por igual a la formación.

La formación que se imparte a cada empleado está directamente relacionada con el puesto de trabajo y las competencias necesarias para el mismo.

Además, apostamos por el employer branding utilizando el nuevo método de contratación Inbound Recruitment.

Los tipos de formación son:

Formaciones Internas: impartidas por la propia empresa a través de formadores internos.

Formaciones Externas: impartidas por proveedores externos, las cuales pueden realizarse de forma online, semipresencial o presencial fuera de las instalaciones de la empresa.

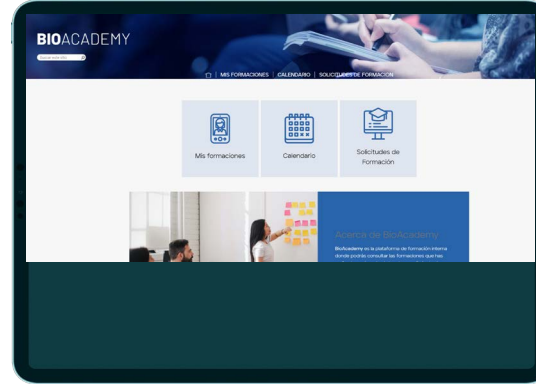
Formaciones In Company: impartidas por proveedores externos, las cuales se realizan de forma presencial dentro de las instalaciones de la empresa.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN



Plataforma de Formación BioAcademy

Una plataforma de formación interna donde **los empleados/as podrán consultar las formaciones que han realizado** y saber el estatus de cumplimiento de cada una de ellas, así como ver temarios, realizar evaluaciones y test, registrar la asistencia, descargar certificados, solicitar formaciones, además de tener al alcance un catálogo de recomendaciones formativas.

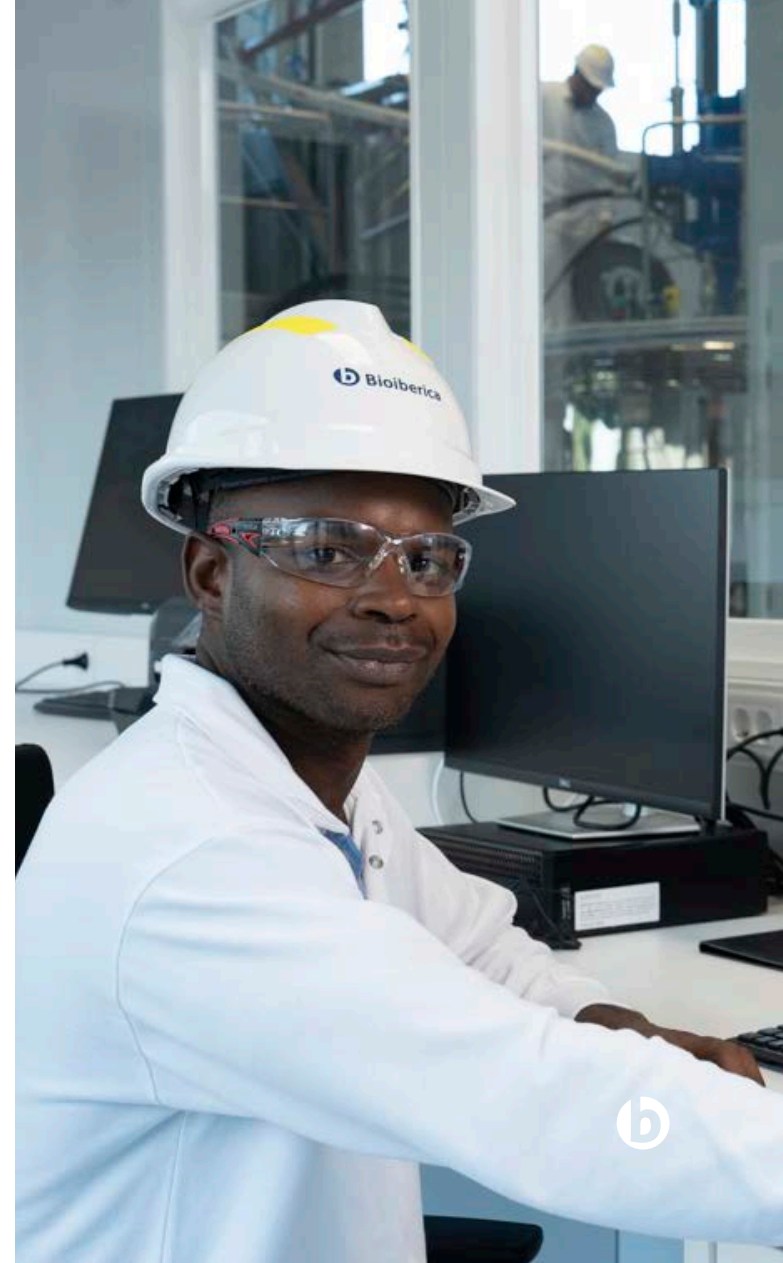
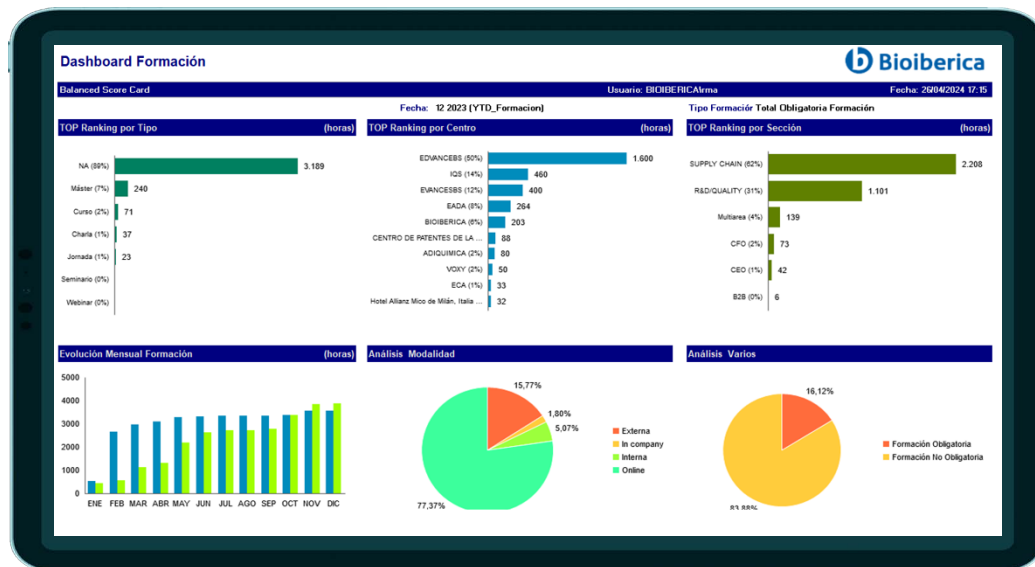
En 2022, Bioiberica ha realizado una encuesta online de clima laboral y la participación ha sido altamente representativa, con un 78% de los empleados/as. La responsabilidad social corporativa, la identificación y compromiso de los empleados con la empresa y la eficiencia organizativa son los bloques mejor valorados.



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico

FORMACIÓN 2023

KPI's de formación de los centros: Palafolls, Esplugues y Olèrdola.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

Clima laboral

La **dignidad** y el **respeto** hacia las personas son los ejes fundamentales de la filosofía y política de nuestra empresa. Nos comprometemos a velar por que las personas disfruten de un **entorno laboral respetuoso con los valores y derechos fundamentales**, respetando la legalidad vigente, las Convenciones de la Organización Internacional del Trabajo y los principios rectores de la dignidad humana.

Tomamos medidas oportunas para que los contratados que trabajen en el centro por cuenta de la empresa apliquen normas de calidad, seguridad/prevenición, medioambientales, de eficiencia energética y de responsabilidad social equivalente a las propias.

En 2022 Bioiberica ha realizado la encuesta de clima laboral y la participación ha sido altamente representativa, un 78% de los empleados/as, siendo la responsabilidad social corporativa, la identificación y compromiso de los empleados con la empresa y la eficiencia organizativa los bloques mejor valorados.

La encuesta se realizó vía online. El objetivo era conocer la experiencia y satisfacción de los trabajadores de Bioiberica, haciendo hincapié en conocer cuáles son los principales vínculos de la empresa con los mismos, así como los principales puntos de fricción.

El resultado fue de una valoración 3,85 sobre 5.

Nos comprometemos a mejorar continuamente las condiciones de trabajo de nuestro personal para minimizar cualquier riesgo en su salud e integridad.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

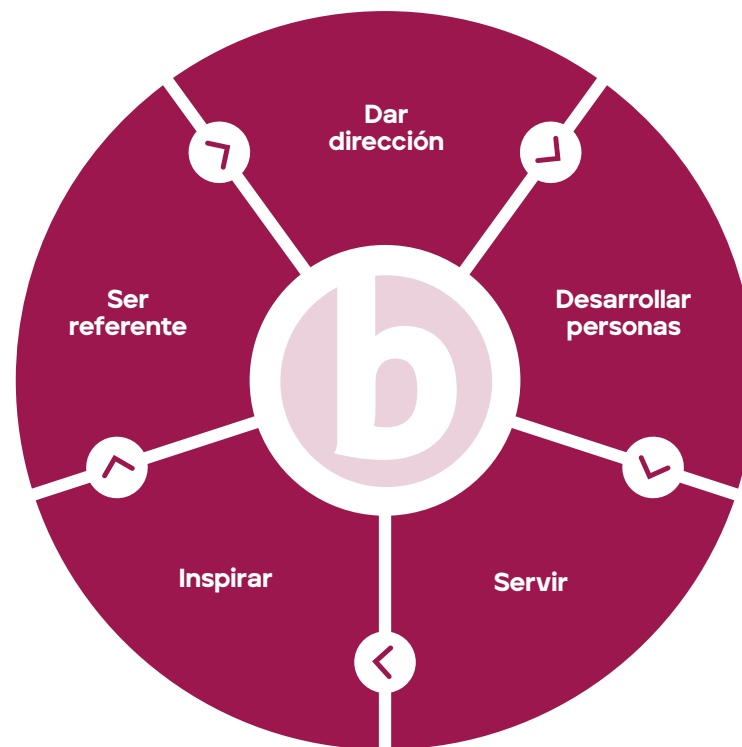
Planes de carrera para nuestros profesionales

La identificación del **talento interno** de la compañía, y de los **puestos claves** para la misma, nos permitirá desarrollar planes de carrera para nuestros profesionales.

Estamos inmersos en proyectos formativos sobre **liderazgo**, nuestros principales objetivos son:

- Crear, reforzar y consolidar la cultura de liderazgo en Bioiberica.
- Mejorar la capacidad de las personas y equipos de Bioiberica para enriquecer el activo y el compromiso de sus profesionales.
- Seguir aprendiendo juntos la tarea de dirigir y desarrollar personas para fortalecer la eficacia directiva y lograr que nuestro equipo directivo siga haciendo su trabajo aportando mayor valor añadido.

La consecución de dichos objetivos, nos permitirá trabajar el liderazgo de equipos y el liderazgo transversal.



ODS7

Energía
asequible y no
contaminante



Trabajamos continuamente con la voluntad y el compromiso de aumentar la proporción o producción de energías renovables limpias respecto al total de la energía consumida en nuestros centros de trabajo. Toda la energía eléctrica de Bioiberica en su planta productiva de Palafoles proviene de fuentes verdes y 100% renovables. Además, gestionamos y optimizamos consumos de energía, papel, plásticos, etc., para reducir el impacto ambiental de la actividad industrial.



ODS7

Energía
asequible y no
contaminante

La Certificación
ISO 50001, obtenida
desde el año
2012, es el sello
internacional que
respalda nuestras
mejores prácticas
de Eficiencia de la
Energía.

ISO 50001

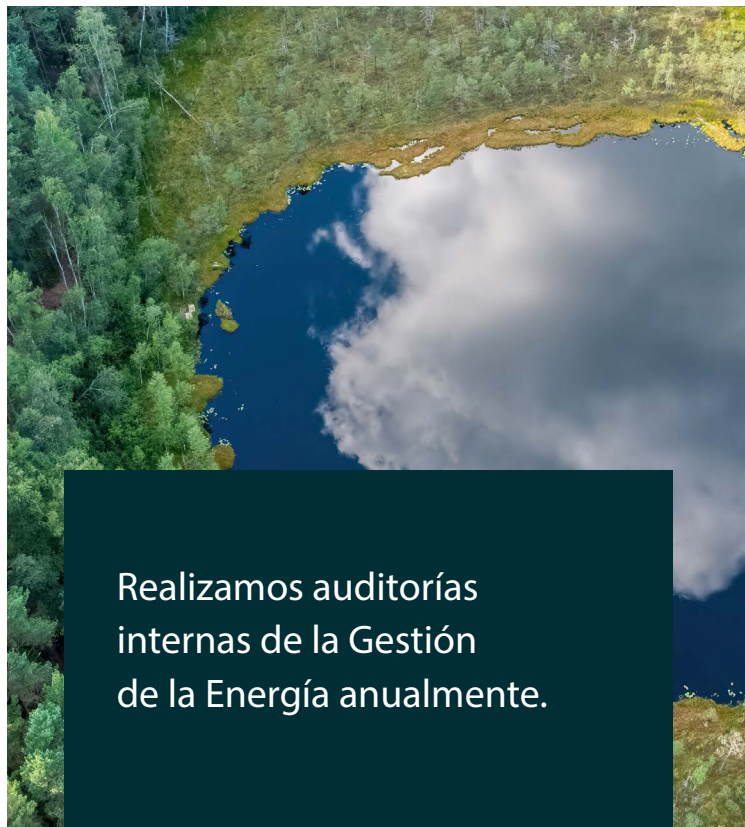
La actividad propia de Bioiberica, no puede desligarse de su compromiso con la **calidad de sus productos**, el **servicio a los clientes**, el **respeto al medio ambiente** y su preocupación por la **seguridad**, la **salud** y la **satisfacción de las personas** que la integramos.

Por este motivo, **la Eficiencia Energética forma parte del Manual de Gestión** y sus procedimientos incluyen, de forma general, las actuaciones basadas en las Reglas Generales para la implantación de un Sistema de Gestión de la Energía.



ODS7

Energía
asequible y no
contaminante



Realizamos auditorías
internas de la Gestión
de la Energía anualmente.

Un consumo eficiente, sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

Todas las actividades desarrolladas en el entorno laboral llevan asociado un consumo energético.

Hemos elaborado **manuales para establecer unas líneas básicas de actuación** con el fin de que este consumo sea eficiente, sostenible, respetuoso con el medio y favorezca la competitividad de la compañía. Además, cada manual se aplica al área y/o actividad al que va dirigido.

Dentro de los objetivos generales como compañía, existe un **compromiso firme por parte de todas las funciones para la realización de mejoras con lo que respecta a la eficiencia energética**. Para ello, se estudian las áreas susceptibles de mejora y se valoran las diferentes alternativas.

El perfil energético de nuestra empresa se identifica mediante una evaluación inicial y se mantiene actualizado a partir de las Auditorías ISO 50001. También se realizan por parte del responsable, las correspondientes auditorías internas. Asimismo, estas auditorías son una herramienta eficaz a la hora de detectar y aplicar mejoras en Eficiencia Energética. Los aspectos energéticos a considerar en los nuevos productos, procesos y máquinas se evalúan en la fase de Innovación.

ODS7

Energía asequible y no contaminante

Las principales mejoras se han realizado en el centro de Palafolls:

En 2023 solo hay mejoras de instalación que hayan ahorrado consumos, han ido dirigidas a la instalación de energía fotovoltaica.

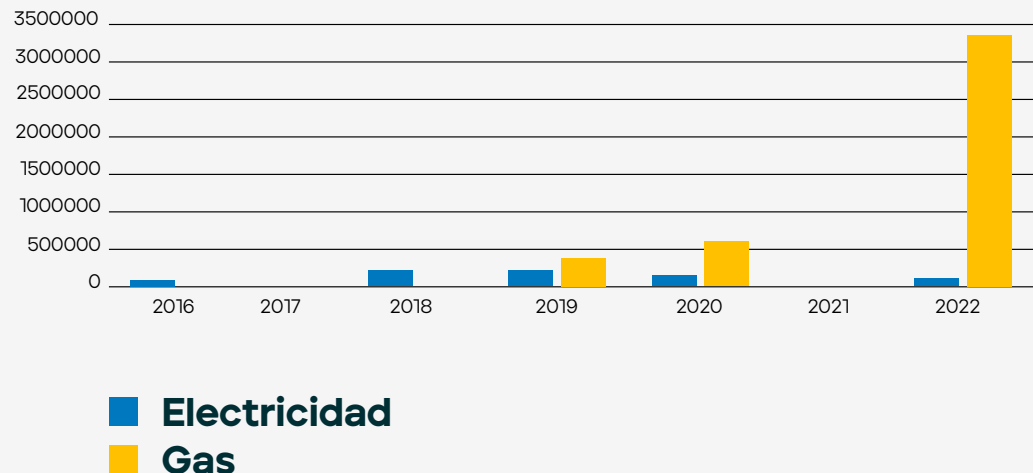
Gas Natural:

Introducción Economizadores en Calderas.

Electricidad:

Auditoría y reparación de fugas de aire y cambio de luminarias en pastelera.

KWh no consumidos por mejoras



En 2023 la potencia fotovoltaica en nuestros centros ha sido la siguiente:
 Palafolls: 104KW
 Olèrdola: 34KW

ODS7

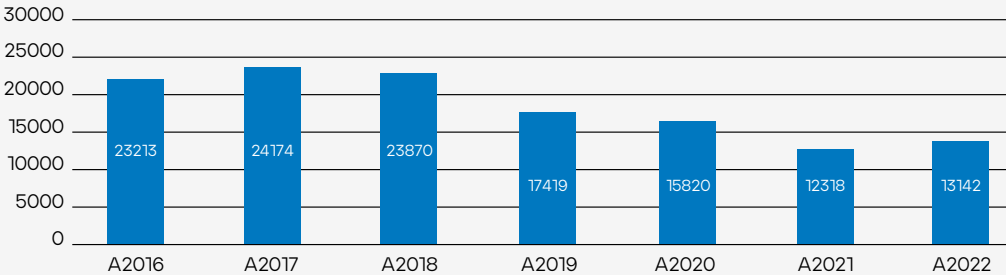
Energía asequible y no contaminante

Las principales mejoras se han realizado en el centro de Palafolls:

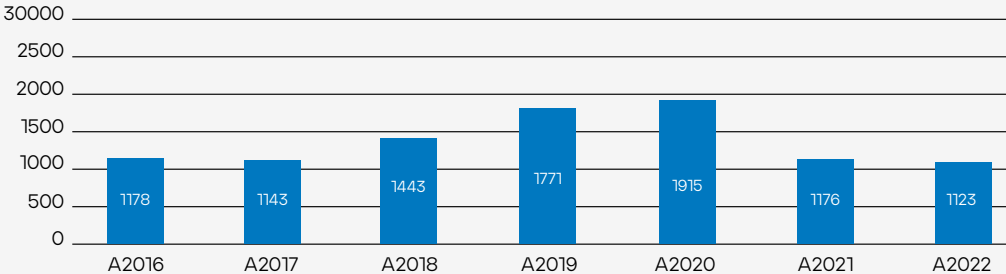
- Gas Natural:**
Introducción Economizadores en Calderas.
- Electricidad:**
Auditoría y reparación de fugas de aire y cambio de luminarias en pastelera.

Emisiones CO2

CO2 Tm Palafolls



CO2 Tm Olèrdola



ODS7

Energía asequible y no contaminante

Toda nuestra energía eléctrica proviene de fuentes renovables

Todos aquellos cambios, compras de equipos o intervenciones que puedan afectar al desempeño energético de la compañía son informadas al departamento de Gestión Energética y quedan registrados.

La organización establece y mantiene al día procedimientos para examinar, evaluar y mejorar los aspectos energéticos derivados de la actividad.

Estos últimos años, Bioiberica ha ahorrado en electricidad y gas con la **instalación de más de 950 placas fotovoltaicas** en nuestra planta industrial de Palafrúls en Cataluña.



Innovación

Búsqueda de materias primas y compras.



Producción/Administración

Introducción, consideraciones energéticas y aplicación de buenas prácticas.



Mantenimiento Correctivo

Control del funcionamiento de equipos consumidores, puntos de fugas y pérdidas energéticas.



Mantenimiento Preventivo

Auditorías específicas (termográficas, control lumínico, fugas en sistema de aire comprimido...) contratación de servicios, incluyendo consideraciones energéticas en la evaluación de proveedores y compra de maquinaria y equipos.

ODS3

Salud
y
bienestar

El pilar de Bioiberica son las personas y su prioridad número uno es la seguridad. Establecemos sistemas de gestión de salud y seguridad en todas las instalaciones de la empresa, teniendo en cuenta también a los proveedores, para la disminución de los accidentes y enfermedades laborales.

Asimismo, la excelencia también es una máxima en la prevención de riesgos laborales, el bienestar de sus empleados y el buen gobierno corporativo.



ODS3

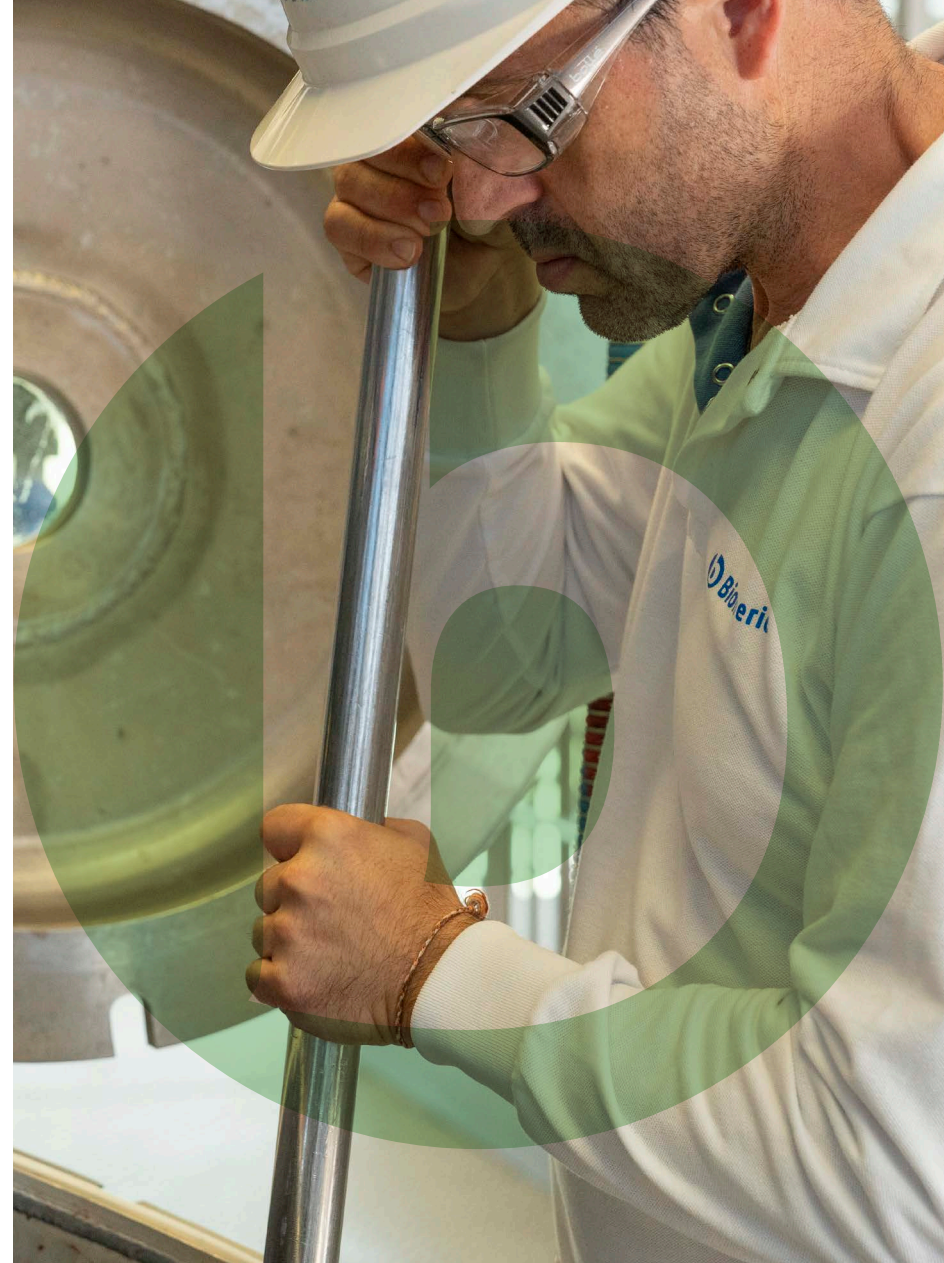
Salud
y
bienestar

La seguridad es una máxima y es una prioridad en el quehacer diario de los empleados de Bioiberica.

Asimismo, la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) es un asunto que afecta a todas las personas que ejercemos nuestras actividades laborales en Bioiberica. Todos formamos parte de su estructura organizativa con el fin de integrar en nuestro trabajo los preceptos de seguridad y salud.

Esto requiere **analizar y evaluar** los factores que se presentan en el medio laboral para determinar en qué grado, positivo o negativo, afectan a la salud del trabajador, y establecer métodos de trabajo que, sin dejar de ser rentables económicamente, propicien condiciones de trabajo que se acerquen al **estado ideal del bienestar físico, mental y social** al que todos los empleados tienen derecho.

Nuestro departamento de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales trabaja con el **objetivo de anticiparse a los posibles desequilibrios, identificar los riesgos, cuantificarlos y evaluarlos para adoptar las medidas adecuadas.**



ODS3

Salud
y
bienestar



Un trabajador en un marco laboral seguro es un trabajador más satisfecho.

Los riesgos que no se detectan y controlan a tiempo, generan un coste muy superior al de su prevención. De ahí que las medidas preventivas deban ser consideradas como una **inversión** y no como un gasto con el fin de incrementar la eficacia y el rendimiento de la empresa.

Aparte de las motivaciones expuestas que justifican la actuación en el campo de la prevención de riesgos laborales, existe otra relacionada con el **bienestar general y la satisfacción en el trabajo** por lo que se hace necesario estimular y desarrollar en los trabajadores una actitud positiva y constructiva con respecto a la prevención.

Todas las medidas adoptadas se han informado/formado para el **aumento de la concienciación** a través del trabajo interdepartamental de los comités y han sido divulgadas a través de los canales oficiales de la empresa.

Prevención: Safety Culture Liderazgo HS

Atrás han quedado los días en los que el líder era percibido como un individuo carismático que está subido a un pedestal y que guía a la multitud.

El objetivo debe ser el de **proponer un liderazgo más colectivo**, en el que cada cual pueda desempeñar un rol en un momento determinado, utilizando su propia experiencia, sus propios conocimientos o sus propias cualidades.

Hay dos formas de influir en el comportamiento humano: manipular a las personas o inspirarlas *Simon Sinek, autor y expositor sobre temas de gestión.*

La seguridad y salud es cosa de todos



ODS3

Salud
y
bienestar

Nuestras certificaciones

Estamos certificados en la ISO 45001 (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo). **Hemos realizado la transición de la OHSAS 18001** (Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional) a esta nueva norma, dentro de los plazos establecidos.

Los grandes cambios respecto a la anterior normativa son los que hacen referencia al liderazgo y compromiso de la dirección, participación de los trabajadores y sus representantes, una adecuada consulta y comunicación y la evaluación o el seguimiento continuo del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo para mejorar el desempeño.

Las **disposiciones mínimas de seguridad y salud** también aplican a las obras de construcción así como a los trabajos de mantenimiento por parte de empresas externas habituales en nuestros centros productivos.

OHSAS.18001 ► ISO.45001



Formación y evaluaciones de riesgo

Dentro del plan de formación anual establecido, el departamento de Seguridad ha formado a los **Equipos de Segunda Intervención (ESI) en materia de prevención**, realizando una organización y control de calendarios de los Responsables de Planta a Tiempo Parcial (RPTP), entrenamientos internos y externos, uso del Desfibrilador Automático (DEA) y Respiración Cardio Pulmonar (RCP).

Estas formaciones se realizan para completar la formación reglada y para preparar al personal en cuanto a los protocolos de emergencia de la empresa.

También se han realizado los **Simulacros anuales de Emergencias** contando con la integración de los Equipos de Segunda Intervención (ESI) y la aplicación de medidas técnicas de las fichas operativas de los ele-

mentos de riesgo Foer -teniendo en cuenta que la elaboración de estas fichas está en curso para todas las áreas- y la utilización de los Equipos de Respiración autónoma (ERAS). La promoción de la concienciación sobre la seguridad, un asunto esencial para generar la cultura preventiva en cada uno de los empleados de Bioiberica.

Las Evaluaciones de Riesgo han sido actualizadas siguiendo el método Fine. Un método que permite detallar con mayor precisión, la información de riesgos y medidas preventivas que llegan al trabajador.

La operatividad que tenemos actualmente es más **específica** y en ella participa el personal y los delegados de prevención de riesgos laborales.



Mejoras: Evaluación de riesgos 30/06/2023

El objetivo de la identificación y evaluación es estimar la magnitud de aquellos riesgos existentes que no hayan podido evitarse, a los efectos de obtener la información necesaria para tomar las decisiones apropiadas sobre la necesidad de adoptar las medidas preventivas correspondientes, así como, en su caso, determinar la naturaleza de las mismas.

La calificación y análisis de los diferentes aspectos contemplados en el proceso de identificación y evaluación de riesgos efectuado, se ha elaborado atendiendo a las circunstancias y momento de su realización, por lo que, cualquier cambio o modificación sustancial de los mismos, puede suponer una variación en el signo de los resultados y conclusiones alcanzadas.

Se ha tomado en consideración el contenido de la **Ley 31/1995, de 8 de Noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y del Real Decreto 39/1997, de 17 de Enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios**

de Prevención, así como, del resto de normativa general o específica aplicable en la materia contemplada en el ordenamiento jurídico español vigente.

Asimismo, también se han tenido en cuenta diferentes disposiciones, notas técnicas, guías y publicaciones de carácter similar que, aún careciendo de exigibilidad legal directa, por su contenido devienen de observación imprescindible a estos efectos.

La presentación del contenido de este informe de identificación y evaluación de riesgos laborales, se ha estructurado en los puntos siguientes:

- Datos de la Empresa.
- Principios generales.
- Metodología de Evaluación.
- Identificación, Evaluación y Medidas Preventivas.
- Conclusiones y Planificación de la Actividad Preventiva.



Mejoras: Manual de crisis

Se trata de un documento dinámico que sirve como **hoja de ruta y establece los mecanismos básicos de respuesta para abordar una crisis**. Debe contener las actividades principales a seguir antes, durante y después de que se produzca.

Asimismo, recogerá cada uno de los hipotéticos escenarios que puedan desencadenar una potencial crisis para nuestra organización y analizar los recursos humanos y económicos necesarios para afrontarla. Como elemento central de una buena planificación, el manual de crisis **tiene que dar respuesta a cuatro apartados básicos:**

- Objetivo a lograr en cada caso
- Mensaje a emitir en consecuencia
- Definición de públicos y canales de comunicación oportunos
- Preparación de un plan de actuación

Para ser eficaz, deberá responder a tres normas fundamentales:

- Todo plan debe ser comprobado y ensayado
- Tiene que ser actualizado periódicamente (con carácter trimestral)
- Debe incluir un presupuesto (elementos logísticos y operativos).





ODS3

Salud
y
bienestar

Simulacros de Emergencia

Las fichas operativas de los elementos de riesgo (FOER) tienen como objetivo recoger toda aquella información necesaria en caso de intervención. No son de obligado cumplimiento en una empresa como la nuestra, pero sí muy recomendables en las formaciones de emergencias y simulacros con los Bomberos que participan activamente debido a la gran utilidad que tienen.

En la actualización de las Evaluaciones de Riesgo, participa **personal de la propia planta y los Delegados de Prevención**, para seguir generando una cultura preventiva antes de su formación.

También se han realizado las **auditorías internas previstas**, con las limitaciones provocadas por la pandemia COVID-19 y los estudios ergonómicos en todas aquellas mejoras propuestas por Control de Cambios, como las mediciones higiénicas programadas.

De forma anual y durante la Semana de la Seguridad en Bioiberica, se imparten las formaciones de contraincendios, extintores, Equipos de Segunda Intervención (ESI's) y Defibrilador Automático (DEA) y se realizan **simulacros generales y parciales** en los centros de Palafolls y Esplugues.

Durante la semana de la seguridad en Bioiberica, se imparten formaciones a los empleados en nuestra planta industrial de Palafolls.



ODS3

Salud
y
bienestar

Simulacro general 2022

El objetivo del Simulacro es comprobar la capacidad de respuesta de las personas que forman la estructura de la emergencia de acuerdo con el Plan de Autoprotección del centro, dirigido al cumplimiento de los objetivos siguientes:

- Comprobar la idoneidad de los recursos humanos, materiales y organizativos disponibles.
- Evaluar los conocimientos y habilidades de los ocupantes de la planta para desenvolverse adecuadamente en situaciones de emergencia evitando la improvisación.
- Comprobar que se ha asimilado la formación impartida y, en caso de que no sea así, identificar necesidades de refuerzos formativos en materia de emergencias.
- Fomentar la cultura de seguridad del centro.
- Cumplimiento de la normativa de aplicación.

Aspectos positivos:

En general y teniendo en cuenta el grado de complicación del ejercicio que suponía varios aspectos combinados (persona herida, gestión medioambiental, práctica sobre una

nueva instalación, comunicación interna y externa, coordinación de servicios internos y externos), el ejercicio ha sido **SATISFACTORIO**.

Al acabar el simulacro, durante el briefing, todo el personal que participa realiza un intercambio de impresiones con actitud proactiva. PRL, Ingeniería y DDPP felicitan por el trabajo realizado durante el simulacro a todas las personas que han participado activamente en dicho simulacro. Se aprovecha para realizar una formación *in situ* a todos los participantes del funcionamiento del sistema de extinción en la zona, red de alcantarillado y gestión medioambiental.

Otras formaciones

Formación concienciación segura de vehículos / Mossos d'esquadra.
Scape Room.
Maniobra de Heimlich + Lifevac.
Plataformas elevadoras / Extintores.

Siniestralidad laboral (2019-2022)

Referente al 2021 - 2022:

Este 2022 ha aumentado el número de Accidentes de Trabajo con Baja respecto al año anterior, cierto es que estos accidentes en la mayoría de los casos son de pocas jornadas perdidas debido a golpes, cortes, afectaciones en las extremidades superiores concretamente las manos, por ello en la formación anual de PRL se hizo un énfasis en los riesgos y medidas preventivas para evitar esta tipología de accidentabilidad. Uno de los accidentes ha generado 80 días de baja, siendo un atrapamiento de la persona afectada con fractura de dedo que ha requerido de los días comentados para su recuperación. El 2021 es un 50% inferior al 2022.

Referente al 2023-2022:

Este 2023, el número de accidentes y días de baja son los mismos que el 2022, pero los índices disminuyen todos ellos debido al aumento de la plantilla derivado de la integración de PROBISAU en enero del 2023.

Fortaleciendo la Cultura Preventiva: Evaluaciones de Riesgo

En la actualización de las Evaluaciones de Riesgo, participa personal de la propia planta y los Delegados de Prevención, para seguir generando una cultura preventiva antes de su formación individualizada.

Se realiza de una forma dinámica y participativa:
Juego de cartas y lego.



ODS3

Salud
y
bienestar

Prevención: Formación

La presente propuesta tiene como objeto la ejecución de un programa formativo experiencial en materia de primeros auxilios, para promover la seguridad y salud dentro de la organización.

La formación en primeros auxilios está dirigida a todas aquellas personas que necesiten adquirir o ampliar sus conocimientos en la materia para garantizar la gestión de una emergencia dentro de la organización.

Las características del plan formativo de Primeros auxilios 2023 es el siguiente:

Plan formativo de entre 12 y 18 meses de duración aproximada donde se irán realizando diferentes talleres formativos para toda la plantilla.

Bienestar: Formación hábitos saludables & Mindfulness

Durante 2023 se realizaron varias formaciones a todos los empleados de todos los centros sobre:

Hábitos Saludables: se trataron los temas de colesterol, hipertensión y tabaquismo.

Las formaciones se realizarán en formato presencial.

El plan formativo irá acompañado de la campaña de comunicación que irá reformando los mensajes y objetivos de la formación.

Se establecerá un calendario trimestral de formación en el que se irán abordando los diferentes talleres.

Alcance: 3 centros de trabajo (Palafolls, Esplugues y Olèrdola) aproximadamente 407 personas.

La formación de los talleres será en todos los casos muy práctica y dinámica utilizando herramientas de impacto para garantizar el aprendizaje experiencial de todos los trabajadores.

Mindfulness: se realizó una actividad experiencial y transformadora. El mindfulness es beneficioso para todas las áreas de quién lo practica.



ODS3

Salud
y
bienestar

Instalaciones en Esplugues de Llobregat

En las **oficinas corporativas**, situadas en Esplugues de Llobregat (Barcelona), la compañía apuesta así por una **cultura de trabajo abierta y colaborativa**, además de promover la flexibilidad, las dinámicas de equipo y la innovación. Las instalaciones cuentan con un diseño actual y atractivo.

Todo el **mobiliario es ergonómico**, revalidando nuestro compromiso con la salud y el bienestar de todos los empleados.

Para la mejora de la conciliación, la empresa ha realizado una **flexibilización en el horario de trabajo**, repercutiendo directamente en el bienestar y la salud de las personas. Este plan afecta a los centros de **Palafolls y Esplugues**.



ODS10

Reducción
de las
desigualdades

Desde el 2021, estamos trabajando en la adecuación del Plan de Igualdad, según el Real Decreto 901/2020 del 13 de octubre.

Aplicamos el mismo criterio de respeto e igualdad para todas las personas, independientemente de las creencias, sexo, raza o religión. Este objetivo queda incluido en el ODS 10 Reducción de las Desigualdades.



ODS10

Reducción
de las
desigualdades

Respeto y diversidad

Promovemos la **inclusión social** y garantizamos la **igualdad de oportunidades**, independientemente de edad, sexo, religión, raza u otra condición, apostando por la igualdad de género, tal y como recoge nuestro Plan de Igualdad aprobado con la pertinente auditoria retributiva que ha mostrado que no existe brecha.

La vigencia del Plan de Igualdad es de cuatro años (2023-2026), informando/firmando por parte del Comité de Empresa.

El respeto es uno de los pilares básicos de la convivencia y es fundamental para el trabajo en equipo. La diversidad siempre añade valor y debemos apreciarla.

Declaramos nuestro **compromiso** para promover la defensa y la aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.

El respeto es
uno de los pilares
básicos de la
convivencia



ODS10

Reducción de las desigualdades

Plan de igualdad

Bioiberica establece y desarrolla **políticas que integran la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres** en todos y cada uno de los ámbitos en los que se desarrolla la actividad de esta empresa: la selección y la promoción, la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y el empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación.

Dentro de nuestro **Plan de Igualdad** se ha realizado un exhaustivo **diagnóstico** de la situación y posición de las mujeres y hombres en nuestra empresa para detectar la presencia de posibles discriminaciones o desigualdades que requieran adoptar medidas para su eliminación o corrección. Ya se dispone del Plan de Igualdad aprobado con la pertinente auditoria retributiva que ha mostrado que no existe brecha.

La vigencia del Plan de Igualdad es de cuatro años (2023-2026), informando/firmando por parte del Comité de Empresa.





ODS10

Reducción
de las
desigualdades

Alta participación de empleados en la evaluación de riesgos psicosociales

Tras realizar la evaluación de riesgos psicosociales en 2021, este año avanzamos en esta línea con el fin de hacer de la organización **un lugar más seguro y saludable**.

El proyecto empezó, en primera instancia, con una importante campaña de comunicación a toda la organización para captar la atención de todos los trabajadores de la compañía y que vieran la propia evaluación como una acción y apuesta por seguir generando un buen clima laboral a favor del bienestar de todos. Seguidamente se llevó a cabo la cumplimentación del cuestionario FPSICO, asegurando la confidencialidad de todos los participantes, con una participa-

ción muy alta. Toda esta información la recogimos y contrastamos con entrevistas personales para poder ahondar más en el resultado del cuestionario.

Con todo ello, **se obtuvo una evaluación de riesgos psicosociales que contó con un elevado grado de satisfacción de todos los participantes**. Para tratar los factores psicosociales donde existían más demandas, se establecieron grupos de cocreación para la búsqueda conjunta de acciones en pro de la mejora continua. A través de modalidades lúdicas, se generaron nuevas ideas para proponer soluciones a largo plazo.

ODS10

Reducción de las desigualdades

Realizamos la puesta en marcha de **3 reuniones de trabajo** con los equipos de cocreación designados, integrados por 10 personas provenientes de diferentes departamentos para asegurar la **transversalidad**, en base a lo siguiente:



Sesión Reto

El objetivo fue analizar las dificultades detectadas y definir el reto que vamos a trabajar.



Sesión Solución

Búsqueda creativa de soluciones al reto de la primera sesión de forma lúdica.



Sesión Acción

Definir cómo vamos a implementar estas soluciones.

De todo el trabajo llevado a cabo, se extrajeron un conjunto de propuestas que serán valoradas y tenidas en cuenta gracias al conocimiento y participación de todos los empleados.



ODS10

Reducción de las desigualdades

Las condiciones laborales en Bioiberica son paritarias, independientemente de cuál sea el género, raza o condición de las personas contratadas. Potenciamos y promovemos el crecimiento económico y social inclusivo tanto a nivel personal como empresarial.

Condiciones laborales

Los factores que determinan el inicio de un **proceso de selección** y posterior **contratación** son las necesidades productivas y la creación de nuevos puestos de trabajo.

Dependiendo del perfil que busca la empresa para la posición a ocupar, los sistemas de **reclutamiento** pueden ser a través de **universidades**, **aplicaciones web** o bien a través de **agencias de empleo**, entre otros.

Está expresamente prohibido condicionar la contratación o promoción de un empleado a factores ajenos a sus méritos profesionales o a su capacidad y competencia para el puesto a desempeñar.

No se condicionaran las ofertas de trabajo por ninguno de los factores mencionados y, en consecuencia, no se incluirán preguntas en los procesos de selección relacionadas con las mismas.

Bioiberica ha actualizado la política horaria con el fin de favorecer la conciliación profesional y personal, reforzar la atención a nuestros clientes internacionales y mejorar el clima laboral.

Esta **flexibilidad horaria** representa un salto cualitativo y la voluntad de la compañía es que siga evolucionando en los próximos años.

El 100% del personal a turno partido disfruta de ella, además de una bolsa de horas flexibles de 12 horas al trimestre, mientras que el personal a turnos rotativos, al hacer jornada intensiva, mantiene la bolsa de horas flexibles a 26 horas por trimestre y se regulariza el plus calendario.

Nuestro sistema de **horario flexible** permite así que un porcentaje de horas de la jornada laboral pueda distribuirse de forma irregular, adaptándose a los momentos de mayor actividad de la empresa y que estas horas trabajadas de más se compensen en periodos de menor demanda.

Trabajo a distancia:

Como complemento a la política horaria implementada en estos últimos años, seguimos avanzando y hemos implementado el trabajo a distancia un día a la semana desde julio de 2022.

Actualmente un 67% de empleados/as realizan trabajo a distancia.

ODS5

Igualdad
de género

Bioiberica ha trabajado durante los años 2021 y 2022 en la realización, descripción y desarrollo del Plan de Igualdad juntamente con una asesoría externa especializada. Dicho plan entró en vigor en Febrero del 2023 y tiene una vigencia 4 años (con sus correspondientes revisiones).



ODS5

Igualdad
de género

Comisión de seguimiento del Plan de Igualdad

Acompañando la entrada en vigor de este plan, se ha creado una comisión de seguimiento del Plan de Igualdad que será la encargada de reunirse al menos una vez al trimestre para recoger sugerencias y quejas de los empleados/as en caso de producirse, a fin de analizarlas y proponer soluciones, revisar índices, informes al menos anuales.

Las autoridades españolas pertinentes realizarán las correspondientes revisiones cuando lo especifique la legislación y normativa que aplique.



ODS5

Igualdad de género

Objetivos generales

1. Promover en Bioiberica el principio de **igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres**, aplicándolo en todos sus ámbitos e incorporándolo en su modelo de gestión, y garantizar las **mismas oportunidades profesionales en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo**.
2. Garantizar en la empresa la **ausencia de discriminación**, directa o indirecta, por razón de sexo y, especialmente, las derivadas de la maternidad, paternidad, la asunción de obligaciones familiares, el estado civil y condiciones laborales.
3. Eliminar toda manifestación de discriminación en la promoción interna y selección, con objeto de alcanzar en la empresa una **representación equilibrada de mujeres y hombres**.

Asegurar igualdad profesional en todos los ámbitos.

Objetivos específicos

1. Asegurar la perspectiva de género en los procesos de selección de personal, garantizando la **igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las ofertas de empleo y en el sistema de selección y contratación**.
2. Equilibrar la composición de **hombres y mujeres en las diferentes categorías y niveles profesionales**.
3. Garantizar la presencia de **criterios de igualdad** en todos los procesos relativos a la promoción interna.
4. Garantizar el ofrecimiento de medidas que favorezcan la corresponsabilidad y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, adoptando **criterios de flexibilidad y desarrollando políticas de teletrabajo**, en consonancia con las necesidades organizativas de la empresa.

5. Garantizar la **inexistencia de discriminación por razón de sexo en las retribuciones percibidas** por los trabajadores y trabajadoras.
6. Garantizar un **entorno laboral seguro y libre de situaciones de acoso sexual y por razón de sexo** a través del Protocolo de Prevención y Actuación frente al acoso, así mismo sensibilizar e informar del mismo a la plantilla.
7. Garantizar el conocimiento del contenido del Plan de Igualdad y de las medidas a realizar por toda la plantilla, así como sensibilizar a la misma en materia de igualdad.

ODS5

Igualdad de género

Bioiberica ha llevado a cabo, mediante la asesoría externa, sesiones de formación sobre el plan de igualdad a todos los empleados.

El formato de la formación fue de la siguiente forma:

- **Siete jornadas presenciales** distribuidas en los tres centros de trabajo: Palafox, Esplugues y Olèrdola.
- **Sesiones online** para aquellos empleados/as que no pudieron asistir de forma presencial.
- **Vídeo para las nuevas incorporaciones** y para aquellas personas que no pudieron asistir presencialmente ni acceder a las formaciones online, disponible en la plataforma interna de formación, BioAcademy.

Plantilla
31/12/2021

328 trabajadores



Nivel técnico equilibrado

- Puestos comerciales
- I + D
- Calidad
- Área CFO
- Nivel administrativo
- Logística / Cadena de suministro
- Producción / Nivel operativo
- Mandos directos e intermedios
- Unidades de negocio
- Área CEO

Promoción profesional

Año 2021* : Siete ascensos, tres mujeres (42,86%) y 4 hombres (57,14%).

Año 2020* : Nueve ascensos, dos mujeres (22,22%) y 7 hombres (77,78%).

La empresa garantiza que el procedimiento de promoción sea objetivo y transparente, para ello sigue los criterios detallados en su **protocolo PG018 de RRHH**, establecido a tal efecto.

**Datos extraídos directamente de nuestra base de datos de empleados para la creación del plan de igualdad.*

ODS5

Igualdad de género

Este protocolo es de carácter transversal o corporativo, aplicable por igual a todas las entidades de Bioiberica.

Durante este año 2023, Bioiberica también ha trabajado con un consultor externo para la creación y puesta en práctica del **Protocolo de Acoso Sexual, Acoso Moral, Acoso por razón de Sexo, Acoso por razón de Orientación Sexual, Identidad o expresión de Género (Colectivo LGTBI) y actos discriminatorios en el trabajo.**

El Protocolo ha sido elaborado y aprobado por parte de los responsables corporativos de Bioiberica y el consultor externo que ha dado apoyo en la creación y redacción del mismo; tomando en consideración los principios y valores presentes en Bioiberica con el fin de prevenir, evitar, resolver y sancionar los supuestos casos de acoso sexual, moral, por razón de sexo, por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género o actos discriminatorios que puedan producirse, como requisito imprescindible para garantizar la dignidad, integridad y la igualdad de trato y no discriminación entre mujeres y hombres por razón de sexo y/o género.

Se garantiza que las personas que han de participar de manera directa en los procesos descritos en este Protocolo disponen de la información adecuada y también que por parte de Bioiberica se hará un seguimiento de los casos que se produzcan, con finalidades estadísticas, para poder valorar la incidencia real de estas situaciones en los puestos de trabajo dentro de la Organización. Ello nos permitirá implementar a largo plazo medidas hasta ahora no previstas o inclusive la revisión del Protocolo.

Este Protocolo se ha dado a conocer a todo el personal y ha quedado a disposición de quien lo solicite, además de estar disponible en la Intranet de Bioiberica.

El presente Protocolo no es un documento definitivo e inalterable, se irá actualizando y adaptando a los correspondientes desarrollos reglamentarios que en su caso implementen las medidas concretas en cada uno de los ámbitos que así lo requieran y, en concreto, de acuerdo con lo previsto en el artículo 15 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.



ODS6

Agua limpia y saneamiento

Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para nuestros centros.

El agua es el recurso natural más importante del que disponemos en nuestro planeta y reconocemos que el acceso al agua es un derecho básico para todas las personas. Además, el agua es esencial y necesaria para elaborar todos nuestros productos, así que nos comprometemos firmemente a gestionarla de manera adecuada y a conservarla de forma sostenible.



ODS6

Agua limpia y saneamiento



Nuestros compromisos en la planta productiva de Palafolls

Reducción de agua

Reducir la cantidad de agua utilizada por cada tonelada de producto.

Garantizamos

Garantizar que las actividades de la compañía respeten los recursos hídricos locales.

Agua limpia

Asegurar que el agua que se devuelve al entorno esté limpia.

Normativa Hídrica

Obtener agua de grado de limpieza suficiente para su reutilización interna para actividades que permita la normativa.

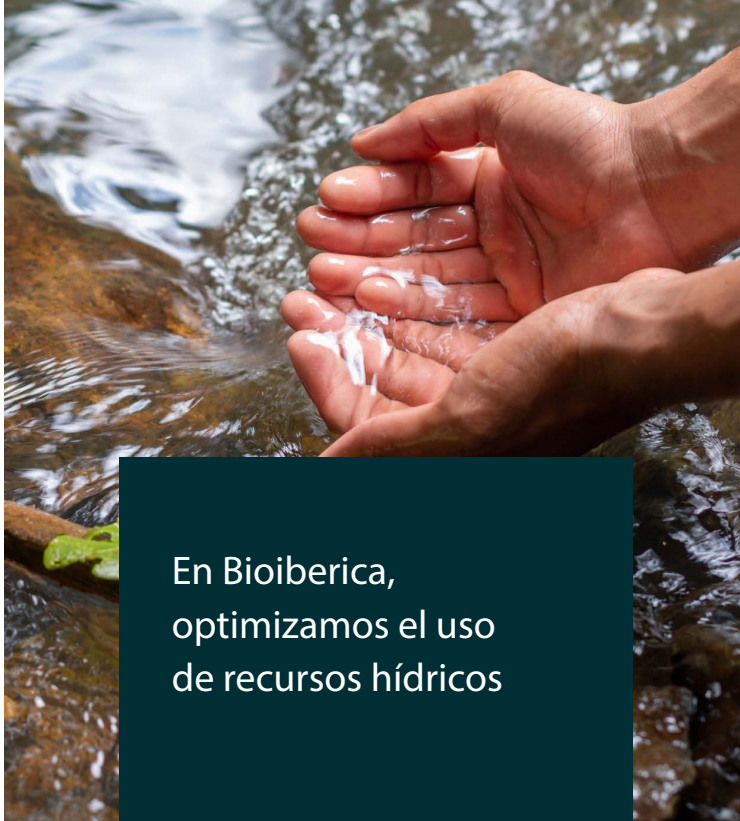
Colaboración

Colaborar con otros actores de la sociedad para la concienciación, conservación y el acceso al agua.

Hemos obtenido recientemente permisos para reutilizar el agua depurada en los procesos de refrigeración y reutilizarla para el riego de zonas verdes comunes en nuestra planta de Palafolls.

ODS6

Agua limpia y saneamiento



En Bioiberica,
optimizamos el uso
de recursos hídricos

Hemos incrementado la reutilización de agua de un 15-20 a un 60%

De aquí a 2030, según Naciones Unidas, se tiene que aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren escasez de agua.

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/water-and-sanitation/>

Bioiberica desde el año 2006 reutiliza agua a través del uso bombas vacío.

USO EFICIENTE DE RECURSOS HÍDRICOS:

En 2021, hemos obtenido los permisos para reutilizar el agua recuperada en el riego de las zonas verdes de la empresa y durante 2022 preparamos las instalaciones para poder llevarlo a cabo.



Reaprovechamiento sostenible del agua en planta con tratamiento propio

Nuestra planta en Palafox dispone de una concesión de agua potable a partir de **fuentes propias de 210.00 m³/año**.

Debido a la ampliación de la actividad de la planta, el consumo de agua se ha visto aumentado. Por no tener que aumentar el consumo de agua de pozo, la empresa ha implantado unas medidas para el **reaprovechamiento de parte de sus aguas residuales depuradas**.

La empresa quiere **reaprovechar también parte de estas aguas para el riego propio de las zonas ajardinadas y arbóreas de la planta**.

El sistema de depuración propio instalado está formado por un pretratamiento (tanque de regulación), un trata-

miento primario físico-químico y un tratamiento secundario mediante fangos activados (caudal máximo de tratamiento de 504 m³/día, en funcionamiento continuo las 24 horas al día, 360 días al año):

- Homogeneización aireada.
- Separación de sólidos (Unidad de flotación CAF).
- Reactores biológicos aerobios (4, con los siguientes controles: pH entre 6,5 y 8, temperatura entre 10 y 40 °C y ausencia de sustancias tóxicas o inhibidoras del proceso, como metales pesados, salinidad excesiva, etc).
- Decantadores.
- Balsa reguladora y acumulación, de 300 m³ de capacidad total.
- Espesador de fangos biológicos y centrifugado de fangos.

Parte del agua de la balsa de salida de la EDAR (de 300 m³ de volumen) es derivada hacia unas unidades de ultrafiltración, enviadas a un depósito pulmón de 50 m³ y cloradas

ODS6

Agua limpia y saneamiento

Actualmente, nuestras aguas cloradas van al circuito de refrigeración de las bombas de vacío y, una vez utilizadas, se devuelven a la balsa de salida de la EDAR.

Se dispone del correspondiente **permiso de la ACA para esta reutilización (CC2009000403), por un volumen de 94.500 m³/año (263 m³/d), otorgado en fecha 21 de julio de 2011.**

Para este reaprovechamiento se instaló un tratamiento terciario, a base de un sistema de ultrafiltración, mediante ultrafiltros de membrana.

Estas aguas se almacenan en un **depósito pulmón de 50 m³, donde están sometidas a un proceso de cloración.**

La propuesta es derivar también parte de ese agua ya clorada del depósito pulmón de 50 m³ hacia el sistema de riego de la planta. Con un consumo anual previsto de unos 34.097 m³/año (93 m³/día).

Los procesos de ultrafiltración y la cloración que se llevan a cabo actualmente, determinan que **podrán alcanzar los parámetros solicitados en el Real Decreto 1620/2007, de 7 de diciembre, por el que se establece el régimen jurídico de la reutilización de las aguas depuradas.** El proceso de desinfección (cloración) se realiza mediante la dosificación de hipoclorito sódico al 12,5% en el depósito pulmón de agua recuperada, con control diario de cloro.



ODS6

Agua limpia y saneamiento

Emisión en las aguas



Riego con Vertido

Del volumen total de vertido de 181.440 m³/año total, se utilizarán 34.097 m³/año para el riego de 1,6 ha de césped y plantas.



Riego eficiente

La propuesta de riego es de 21.310 m³/ha año, por aspersión y por goteo, con una carga de nutrientes de 511,5 KgN/ha año, 268,5 Kg P2O5/ha año.



Parcela no vulnerable

La parcela no se encuentra en zona vulnerable por nitratos procedentes de fuentes agrarias.



Suelo Arenoso pendiente

La textura del suelo es arenosa, con una pendiente de 1,15%, con raíces desarrolladas

ODS13

Acción
por el clima

La compañía inició su andadura de reducción de su impacto en el medio ambiente hace más de 20 años con las certificaciones según ISO 14.001, EMAS e ISO 50.001, con este documento queremos enfatizar el compromiso en la lucha contra el cambio climático a través de nuestra Estrategia Climática, avanzando así hacia la descarbonización de nuestra actividad. Para hacerlo realidad, la compañía establece ambiciosos objetivos de reducción de emisiones GEI.



ODS13

Acción
por el clima

Compromiso Climático y Desarrollo Sostenible en Acción

Bioiberica se esfuerza por cumplir con dichos objetivos desarrollando actuaciones que se encuentran alineadas con las recomendaciones del **Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)** y que, por tanto, se basan en los resultados de análisis pormenorizados y cuantificaciones tanto de riesgos como de oportunidades derivadas del cambio climático.

Dichas actuaciones están vinculadas con las metas globales definidas para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS-7, Energía asequible y limpia ODS-12, Consumo y producción responsable). La empresa está certificada en el sistema de gestión de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) alineada con los ODS está certificado (ODS- 13, Acción climática) sobre la que se está en proceso de certificación.

**Bioiberica
avanza
hacia la
sostenibilidad
con acciones
certificadas y
alineadas con
TCFD y ODS**

Compromiso
climático-

ODS13

Acción
por el clima

**Desarrollo de nuevas líneas
de Negocio que aportarán
soluciones técnicas más
eficientes y sostenibles.**

Estrategia

Bioiberica dispone de **un Plan de Estrategia Climática aprobado en 2022.**

Tenemos muy presente que la calidad y seguridad de nuestros productos, el respeto al medio ambiente y la aplicación de principios de eficiencia energética, la preocupación por la seguridad, la salud y el bienestar de las personas, la prevención de riesgos y la responsabilidad social corporativa son los motores que nos llevan a la satisfacción de nuestro equipo, de nuestros clientes y proveedores, de la sociedad y de nuestros accionistas.

En este marco, siendo conscientes de que el cambio climático es el mayor reto a que nos enfrentamos todos, establecemos nuestra estrategia con un objetivo final claro, **alcanzar la neutralidad en nuestras**

CO₂

Gestión y reducción de la huella de carbono propia y de terceros.

emisiones de GEI.

Siguiendo la premisa de luchar contra el cambio climático y aportar valor a los stakeholders de la compañía, **la estrategia global tiene 2 líneas de actuación encaminadas a la descarbonización de la economía y a combatir los efectos del cambio climático:**

- Gestión y reducción de la huella de carbono, propia y de terceros.
- Desarrollo de nuevas líneas de Negocio que aportarán soluciones técnicas más eficientes y sostenibles.



ODS13

Acción por el clima

Numerosas iniciativas se han implementado o están en vías de implementación para alcanzar los resultados de reducción de emisiones deseados:

- Desde la certificación **ISO 50.001** se han abordado numerosas mejoras en materia de eficiencia energética, en iluminación, climatización, operativa productiva, concienciación del personal, control de usos y consumos etc.
- Se han ido incorporando **criterios de eficiencia energética** en la compra de equipos y adquisición de servicios así como la **contratación de energía eléctrica con certificado de origen renovable**, que ya es una realidad en la central.
- Se ha automatizado la **regulación de quemadores de las calderas de vapor**.
- **Se ha generalizado** el uso de variadores de frecuencia para **bombas de potencia elevada**.
- Se está trabajando sobre la valoración de las emisiones de toda la cadena de suministro con el objetivo de implementar mejoras. Se han valorado los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático y se toman medidas para la **reducción de GEI**.
- Se ha iniciado la **compra de electricidad renovable** en el centro de Palafolls y se extenderá esa política al resto.



Reducción emisiones GEI

Objetivo de reducción de emisiones GEI:
Scope 1 + 2: -30% en 2030 en términos absolutos. Scope 3: Valoración en curso.



Trayectoria climática

Hacia la neutralidad climática 2050.



Electricidad renovable

100% de electricidad renovable 2024.
1000 KW de potencia fotovoltaica instalada.

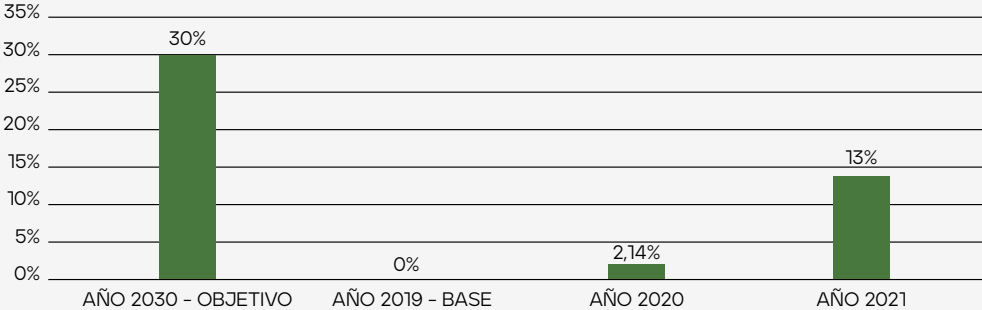
ODS13

Acción por el clima

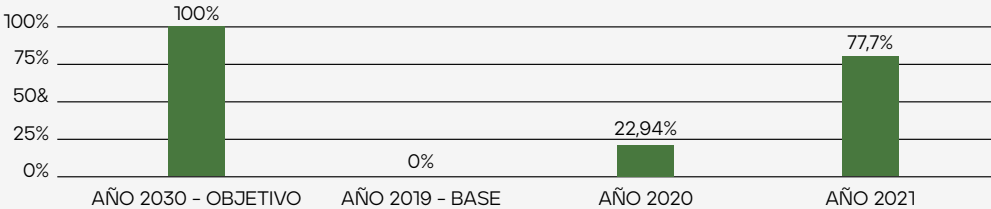


Reducción de emisiones GEI

Reducción de Emisiones Scope 1&2 un 30% para 2030



Energía eléctrica 100% renovable 2024



Reducción de Emisiones Scope 3

En 2022 se está procediendo al cálculo y definición de objetivos.



ODS13

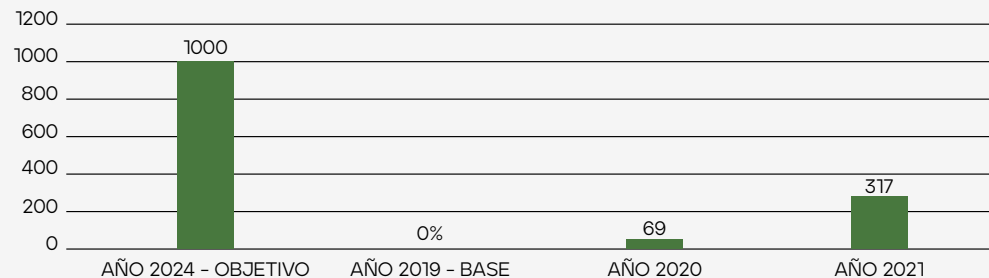
Acción por el clima

Instalación de potencia fotovoltaica

1000KW

para 2024

Potencia instalada (kW)



ODS4

Educación
de calidad

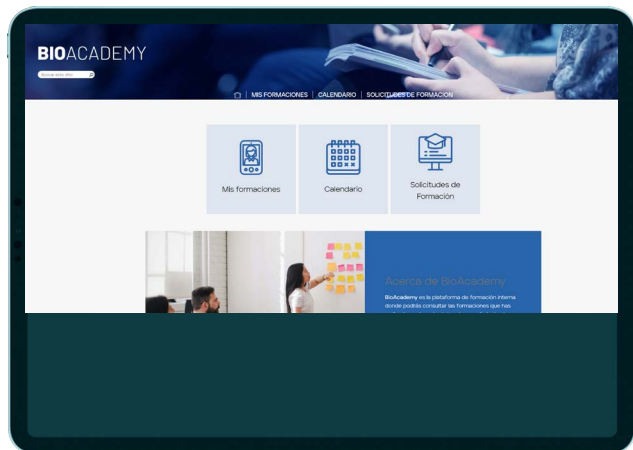
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje para todos.

Biolberica tiene la vocación de mantener relaciones a largo plazo con nuestro equipo humano en las que la formación, promoción y desarrollo del talento son el motor de su desarrollo profesional, al tiempo que seguimos avanzando en nuestros compromisos con la diversidad, la inclusión, la igualdad de oportunidades y la paridad, creando entornos seguros y saludables para todas nuestras personas.



ODS4

Educación
de calidad



Bioiberica impulsa la formación ya que es fundamental en el desarrollo profesional y del talento.

Nuestra formación está alineada con los objetivos estratégicos de la compañía y sirve de base para planificar anualmente la formación **dando respuesta a las necesidades formativas detectadas en distintos ámbitos: individual, de equipos, áreas de negocio y organizacionales.**

BioAcademy es la plataforma de formación interna donde nuestro equipo humano puede consultar las formaciones que ha realizado y saber el estatus de cumplimiento de cada una de ellas, así como ver los temarios, realizar evaluaciones y test, registrar asistencia, descargar certificados, solicitar formaciones, además de tener a tu alcance un catálogo de recomendaciones formativas.

BioAcademy

Training Bioiberica: Impulsamos la formación

Nuestras formaciones se imparten en estas modalidades:



Internas
(personal cualificado
para formar)



Externas



Online

Todas las acciones formativas son **registradas y evaluadas en base al grado de satisfacción y aplicabilidad en el puesto de trabajo** de los conceptos aprendidos, fomentando una cultura de aprendizaje basada en la responsabilidad personal.



ODS4 Educación de calidad

Programa de prácticas

Bioiberica establece **relaciones de colaboración con diferentes instituciones educativas** (principalmente universidades) que permiten formalizar acuerdos para hacer **prácticas** en la compañía.

Estas prácticas ayudan a los estudiantes a aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en su formación académica y favorecen la adquisición de competencias como preparación para su futuro profesional.

Bioiberica, establece la asignación de **un tutor o responsable que acompañe a la persona en prácticas** durante su proceso de aprendizaje.



ODS4

Educación
de calidad

Formaciones obligatorias relacionadas con Certificaciones

TEMÁTICAS FORMACIONES

- PRL
- GMPs
- Medio Ambiente
- Eficiencia energética

CERTIFICACIONES

- ISO 14001
- ISO 45001
- ISO 50001
- Certificación GMP y GMP+
- Certificación de Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos (APPCC)
- Nueva Certificación (05-2023 / 2026) en Seguridad Alimentaria según FSSC 22000.
- Certificación UNE 19601:2017

SILVER

2023
ecovadis
Sustainability
Rating



09 Partnering, ¿colaboramos?



Partnering ¿colaboramos?

Nuestro portfolio de más de 100 productos se comercializa en más de 80 países del mundo

En Bioiberica apostamos por la ciencia, por la vida y por el futuro. Por eso estamos en constante evolución y queremos seguir creciendo e innovando en nuestras soluciones a favor de la **salud humana, animal y vegetal.**

Para lograrlo, buscamos colaboraciones estratégicas con otras empresas o instituciones que compartan nuestra misma filosofía para desarrollar nuevos negocios y productos.

Licencing in & out

Investigamos y estamos abiertos a cocrear licencias de fármacos y otros productos de terceros para ampliar y reforzar nuestro portfolio de más de 100 productos.





Bioiberica se compromete a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2020 - 2030

Partnering ¿colaboramos?

Establecemos alianzas estratégicas para desarrollar nuevos productos

Somos expertos en la investigación, producción y comercialización de moléculas de alto valor biológico y terapéutico de origen natural, respaldados siempre por las últimas tendencias internacionales en materia de innovación y ciencia.

Disponemos de unas **instalaciones totalmente equipadas con tecnología puntera** y cualificación para el desarrollo, e incluso fabricación por contrato de principios activos farmacéuticos, ingredientes y otros compuestos extraídos de materias primas de origen natural.

La distribución es una de las vías más importantes para llegar a nuevos clientes y fidelizar a aquellos con los que tenemos relación hace tiempo. Siempre buscamos nuevos socios para trabajar a nivel local, regional e internacional.

Somos proactivos en establecer **alianzas estratégicas con centros públicos y privados de investigación**, hospitales, instituciones académicas y otras compañías de todo el mundo para **desarrollar nuevos productos**.





Informe de Sostenibilidad 2023

