



Informe de Sostenibilidad

2021



Nuestro contenido

01



Mensaje del CEO

02



Cuidamos la vida a través de la ciencia

03



Presencia global

04



Nuestras cifras

05



Dónde estamos

06



Propósito, Visión, Valores

07



Unidades de Negocio

08



Objetivos de Desarrollo Sostenible

09



Partnering



01 Mensaje del CEO



Mensaje del CEO

Una salud global, la salud de la vida

Estamos superando la crisis sanitaria más importante y compleja de los últimos tiempos. La solidaridad y el sentido de comunidad que experimentamos ahora a lo largo de la pandemia ha incrementado significativamente nuestros lazos de colaboración. El camino por recorrer aún es largo y todavía tenemos que afrontar numerosos retos para dejar atrás la pandemia.

Desde Bioiberica, como empresa de ciencias de la vida, **cimentados en nuestra trayectoria de más de 45 años y reforzados por los aprendizajes más recientes**, tenemos claro que si queremos un futuro en óptimas condiciones debemos cosechar un buen presente. En este sentido, afrontamos los años venideros convencidos de que nuestras acciones repercutirán en la vida de las generaciones futuras y el planeta que habitarán.



Mensaje del CEO

“La pasión por la vida y su ciencia nos impulsa a seguir siendo líderes”

Luis Solera, CEO de Bioiberica

Vida. Ciencia. Sostenibilidad

Esta perspectiva guía la apuesta de Bioiberica por una salud global, la salud de la vida. Bajo el concepto One Health, toda nuestra actividad investigadora persigue una misma finalidad, que no es otra que **“cuidar la vida de forma sostenible a través de la ciencia”**. Este es nuestro propósito corporativo; el motor de nuestro día a día.

La pasión por la vida y su ciencia nos impulsa a seguir siendo líderes en la producción mundial de la heparina y referentes mundiales en la elaboración de principios activos farmacéuticos. Desde el rigor científico, la seguridad, la excelencia productiva y el talento de nuestro equipo de profesionales, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

Nos enorgullece ser auditados y certificados por **Bureau Veritas** para alinear nuestro sistema de gestión de RSE a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, pero el hecho más importante es el compromiso diario de toda nuestra organización para garantizar nuestra bioeconomía circular y trabajar hacia un futuro de cero residuos.

Estamos convencidos de que todo liderazgo debe afianzarse en la sostenibilidad. Es en este sentido que, como empresa global del sector Life Science, creemos que seguir manteniendo unidos el binomio vida y ciencia es un reto que nos interpela y nos concierne a todos.



02 Cuidamos la vida a través de la ciencia

En BIOIBERICA somos una compañía global del sector de las ciencias de la vida que tiene el firme compromiso de mejorar la salud y el bienestar de las personas, los animales y las plantas.



Cuidamos la vida a través de la ciencia

Líderes en la producción del Principio Activo Heparina

Nos avalan **más de 45 años de experiencia**, gracias al liderazgo en la producción del **Principio Activo Heparina**, y a la especialización en la identificación, extracción y desarrollo de **biomoléculas de origen animal**, que se transforman en productos de alta calidad para la industria farmacéutica, nutracéutica, veterinaria, de nutrición animal y agrícola.

Bioiberica es una empresa global que comercializa sus productos en **más de 80 países**.

En total, contamos con **8 sites internacionales en España, Italia, Polonia, Alemania, Estados Unidos y Brasil**, impulsados por un equipo de más de 450 profesionales para ofrecer un portfolio de más de 100 productos.



+45

años de experiencia



+450

profesionales



+100

productos en portfolio





Cuidamos la vida a través de la ciencia

Compromiso con la ciencia, la excelencia, la seguridad y la sostenibilidad

Bioiberica pertenece al **grupo alemán SARIA** y gracias a su integración vertical garantiza la trazabilidad, control y calidad de todos los productos de la compañía, asegurando el abastecimiento de las materias primas.

Somos curiosos por naturaleza y siempre exploramos nuevos horizontes.



Ciencia



Excelencia



Seguridad



Sostenibilidad



03 Presencia global



Presencia global



1975



b Bioiberica

Nuestros inicios se remontan a 1975 cuando empezamos a investigar y a producir el principio activo **Heparina**, el principal anticoagulante en el mundo que **salva más de cien millones de vidas cada año**. Desde entonces, nuestra andadura sigue estando marcada por la especialización en la identificación y el desarrollo de moléculas de elevado valor biológico y terapéutico.



Oficinas corporativas y planta productiva Palafolls, Cataluña

Centros productivos España, Alemania, Polonia, Italia, USA, Brasil



Presencia global

Nuestras filiales

Se inicia la **certificación de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)** de los centros de Palafolls y Esplugues de Llobregat por ser nuestras sedes centrales en España. Los datos incluidos en la memoria pertenecen a estos dos centros.

La previsión de incluir la **Certificación del Sistema de Gestión de la RSC** alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) en nuestras plantas externas, se realizará progresivamente durante los próximos años, según el compromiso con la Agenda 2030 aprobada por Naciones Unidas en septiembre de 2015.

Bioiberica Nebraska INC/Biotee USA INC
1660 R St, Geneve, NE 68361, Estados Unidos

Biotee Sul America
R. dos Caigangues, 943 - Serrinha, Palmas - PR, 85555-000, Brasil

Bioiberica GmbH
Aurea 4, 33378 Rheda-Wiedenbrück, Alemania



Biotee Sul America



Bioiberica GmbH

04 Nuestras cifras

- 01
- 02
- 03
- 04**
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09



Nuestras cifras



20M
personas

se benefician de nuestros ingredientes farmacéuticos y nutracéuticos cada año.



100M
animales

han mejorado su nutrición y su salud gracias a nuestros ingredientes.



2,5M
hectáreas

de cultivos agrícolas aplican nuestras soluciones para la salud vegetal.



+450

empleados



9

centros de producción en todo el mundo



80

países comercializan nuestros productos



+100

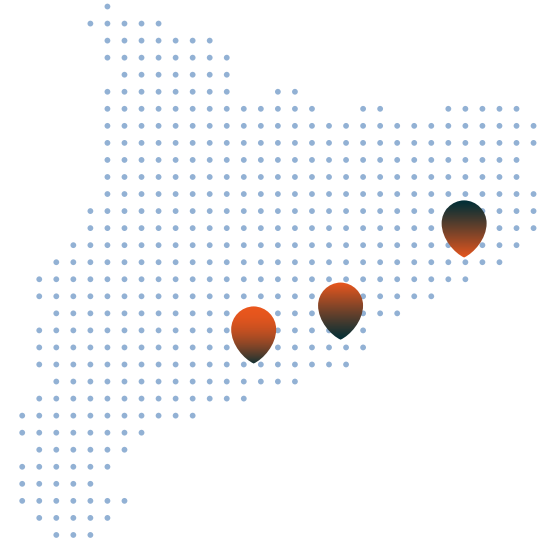
productos en nuestro portfolio

05 Dónde estamos

- 01
- 02
- 03
- 04
- 05**
- 06
- 07
- 08
- 09



Nuestros centros



Desde hace un año, iniciamos la certificación del sistema de gestión de las RSC alienado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestras principales sedes centrales en España: Nuestro centro de excelencia productiva ubicado en **Palafolls**, nuestras oficinas centrales en **Esplugues de Llobregat** y nuestra Heparine Purification Plant **Probisa**.

Palafolls

Sede social

Área industrial y de servicios
C/ Antic Camí de Tordera, 109-119
08389 - Palafolls (Barcelona)



Esplugues de Llobregat

Oficinas corporativas y comerciales
Av. Països Catalans 34, planta 2º
08950 - Esplugues de Llobregat
(Barcelona)



Probisa

Productos Biológicos
Heparine Purification Plant
Polígono Industrial de Avinguda del Cadí, 43, 49, Bajo
08734 - Olèrdola (Barcelona)



06 Propósito, Visión y Valores

- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06**
- 07
- 08
- 09



Propósito, Visión y Valores



Somos, ante todo, vida, por eso la ponemos delante de cada gesto, de cada iniciativa, de cada solución. Porque la vida es el origen de lo conocido y lo desconocido, la que nos impulsa, la que nos mueve, la que da sentido a nuestro inconformismo diario por avanzar y dar lo mejor. Y nada de ello sería posible sin la ciencia que nos avala, que nos hace más fuertes, que nos permite derribar barreras, traspasar fronteras, que nos adelanta el futuro, que nos hace estar más cerca del mundo que nos rodea. Un planeta, un hogar, con el que sentimos un profundo compromiso y respeto, al que hay que cuidar, pero también proteger, que nos ha dado mucho y al que tanto tenemos que devolverle.

Tres palabras: Vida, Ciencia, Sostenibilidad.

En Bioiberica tenemos muy presente que la **calidad y seguridad de nuestros productos**, el respeto al **medio ambiente** y la aplicación de **principios de eficiencia energética**, de **seguridad**, y **salud y bienestar de las personas** son los pilares en nuestro quehacer diario.

**Cuidamos
la vida
de forma
sostenible
a través
de la ciencia**



Propósito, **Visión** y Valores



La salud y la seguridad, la excelencia productiva, la sostenibilidad, la confianza y el compromiso son nuestra forma de ser y hacer, y constituyen los pilares de nuestro éxito.

Ser líderes mundiales en la fabricación de ingredientes activos farmacéuticos de **origen animal**.

Gracias a nuestro modelo de negocio único y respaldados por la experiencia, la innovación y el compromiso de nuestro equipo de profesionales, Bioiberica quiere seguir creciendo para convertirse en el **líder mundial en su ámbito de actuación**.



Propósito, Visión y Valores

Nuestros valores corporativos

Confianza

Ofrecemos **seguridad y acompañamiento** a cada cliente y cada persona. Y creemos en nuestro propio potencial gracias a la colaboración. Porque nuestro talento, ideas e iniciativas son el mejor camino para hacer de ésta una sociedad mejor.

Compromiso

Sentimos una fuerte implicación hacia nuestros clientes, nuestros equipos y nuestro planeta. Este hecho potencia nuestro papel activo para hacer posibles **soluciones que nos diferencien y nos permitan avanzar**. Todo ello movidos por la pasión y la convicción de la vida.

Proactividad

Hacemos que las cosas sucedan. Vamos un paso por delante, cuestionándonos las preguntas correctas para encontrar las respuestas adecuadas. **Nuestra curiosidad nos hace avanzar cada día.**

Respeto

Un sentimiento, una convicción, que surge de lo más profundo de nosotros desde nuestro nacimiento. Porque respetar es comprender, y comprender es actuar, **poniendo la vida por delante de todo para protegerla y mejorar su realidad.**



07 Unidades de Negocio

- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09



Unidades de Negocio



Salud Humana



Heparin Science

Líderes en la producción del principio activo farmacéutico Heparina.



Healthcare

Investigación, producción y venta de principios activos farmacéuticos de origen animal para el sector farmacéutico e ingredientes para el sector nutracéutico y alimentario.

Salud Animal



Companion Animal Health

Soluciones con evidencia científica para mejorar la salud de las mascotas que sufren enfermedades crónicas.



Animal Nutrition

Ingredientes innovadores para piensos que mejoran la salud y el rendimiento de los animales de producción.

Salud Vegetal



Plant Health

Soluciones sostenibles para superar el estrés vegetal, incrementar el rendimiento de los cultivos y mejorar sus parámetros de calidad.

Principios activos farmacéuticos

Tu socio de confianza

Bioiberica es un referente mundial en la investigación, la producción y la comercialización de APIS (Principios Activos Farmacéuticos) de origen animal como la heparina, el extracto de tiroides, el condroitín sulfato y la glucosamina, que se fabrican de acuerdo con los más altos estándares de calidad y seguridad.

Somos expertos en nuestro campo y proporcionamos el conocimiento analítico, el soporte en calidad y regulatorio, así como la experiencia de mercado que los fabricantes del sector farmacéutico necesitan para acelerar el desarrollo de sus nuevos productos y **mejorar**, de ese modo, **la salud y el bienestar de las personas** a nivel global. Es más, nuestra capacidad de producción y nuestro modelo de cadena de suministro verticalmente integrada garantizan **la completa trazabilidad, la seguridad y la sostenibilidad de nuestros APIS de origen**

animal. Ello nos convierte en algo más que un mero fabricante y proveedor de principios activos farmacéuticos: somos el socio de elección para la innovación con APIS de origen animal.

Vea el siguiente vídeo para **descubrir más acerca de los APIS de Bioiberica** y cómo, juntos, podemos colaborar para innovar en las soluciones de salud del futuro.



Nuestros productos



Heparina Sódica



API condroitín sulfato



API tiroides



API glucosamina



08 ODS

- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08**
- 09



ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible

Comprometidos con los ODS y la agenda 2030



Bioiberica ha seleccionado 6 ODS, teniendo en cuenta la diversidad departamental de la compañía.

Bioiberica es una compañía global comprometida con la Agenda 2030, aprobada por Naciones Unidas en Septiembre de 2015, y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) asociados a la misma porque creemos que son fundamentales para el avance y la transformación social.

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** representan un camino hacia el desarrollo en el que la acción común y la innovación son clave, no solo para los gobiernos como había sucedido con agendas internacionales de desarrollo anteriores, sino también para nuevos actores del desarrollo y del ecosistema de la innovación: las grandes empresas y py-

mes, el sector investigador y académico, y la sociedad civil. Las empresas tienen un papel fundamental en este recorrido y el contexto actual.

Teniendo en cuenta nuestro Plan estratégico para los próximos años, las inversiones en curso y los proyectos de Innovación y Desarrollo, **Bioiberica ha seleccionado 6 Objetivos de Desarrollo Sostenible a efectos de que nuestro sistema de gestión sea eficiente y transparente.** Cada ODS elegido constituye un compromiso estratégico empresarial, teniendo en cuenta tanto el **impacto** para Bioiberica como la **influencia** de cada uno de los 17 ODS.



ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Bioiberica supports the Sustainable Development Goals



Salud y Bienestar

Desarrollamos los procedimientos necesarios para conformar un sistema de seguridad y salud para todos nuestros colaboradores.



Energía asequible y no contaminante

Certificados por la ISO 50001, comprometidos con el uso eficiente de la energía.



Trabajo decente y crecimiento económico

Beneficios Sociales, Planes de Formación y Retención del Talento.



Industria, Innovación e Infraestructura

Basamos nuestro crecimiento en la introducción y promoción de nuevas tecnologías en toda nuestra cadena de suministro.



Reducción de las desigualdades

Promovemos la inclusión social y garantizamos la igualdad de oportunidades.



Producción y Consumo responsable

Basamos nuestro sistema productivo en un modelo de Bioeconomía Circular.



ODS9

Industria
Innovación e
Infraestructura



Bioiberica es una empresa innovadora y sostenible, que trabaja de acuerdo a la utilización de recursos eficientes, adoptando tecnologías y procesos industriales limpios y respetando el medio ambiente.

Queremos seguir creciendo como empresa, siendo competitivos y adaptándonos a las demandas del mercado. Somos activos en el lanzamiento de nuevos productos y procesos sostenibles, fomentando la innovación.



ODS9

Industria
Innovación e
Infraestructura

Contribuir al avance de las ciencias de la vida

Bioiberica es líder internacional en la fabricación de productos de calidad para el consumo y la salud humana, la nutrición animal y la agricultura. Además producimos energía renovable y somos proveedores de servicios para el sector agrícola y la industria alimentaria a partir de la valorización y reutilización de toda nuestra materia prima.

Esta **integración vertical** nos permite garantizar la trazabilidad y el control de calidad en todo el proceso de producción. También nos proporciona un modelo sólido de **cadena de suministro totalmente trazable de principio a fin**, así como flexibilidad y capacidad de producción. De esta manera tenemos el control desde el origen (materia prima) hasta el producto final.

En Bioiberica queremos ser líderes mundiales en la **identificación, extracción y desarrollo de biomoléculas de origen animal**, que se transforman en productos de alta calidad para la industria farmacéutica, nutracéutica, veterinaria, de nutrición animal y agrícola.

Esta es la visión que mueve a nuestro equipo de investigación y desarrollo. Una visión que queda recogida en nuestro eslogan "**Taking life science further**", o lo que es lo mismo, contribuir al avance de las ciencias de la vida, un sector que trabaja para mejorar la salud global.



Líneas de Innovación



Salud Humana

Estudios preclínicos y ensayos clínicos para evaluar la eficacia de APIs e ingredientes funcionales.

Nuevas tecnologías de extracción y caracterización de glicosaminoglicanos.

Desarrollo de nuevos APIs de origen animal.



Salud de Animales de Compañía

Nuevos productos para la salud dermatológica.

Ensayos clínicos de eficacia de nuestras formulaciones.

Desarrollo de productos para la salud gastrointestinal.



Nutrición animal

Formulaciones mejoradas de nucleótidos.

Hidrolizados proteícos.

Péptidos bioactivos.

Ensayos de eficacia de nuestras formulaciones e ingredientes.



Salud vegetal

Nuevos bioestimulantes para superar el estrés vegetal.

Nuevos productos para la mejora de la microbiota del suelo.

Nuevas soluciones para la protección de las plantas frente a patógenos.

**Conoce nuestras [publicaciones científicas](#)*



Líderes en la producción del principio activo farmacéutico Heparina

La **Heparina** es el anticoagulante y antitrombótico más usado en el mundo y la historia de Bioiberica está íntimamente ligada a esta molécula. Bioiberica es líder en la producción del principio activo farmacéutico Heparina, que salva más de 100 millones de vidas al año.

La heparina, considerada uno de los **medicamentos esenciales** por la Organización Mundial de la Salud, fue descubierta en 1916 por Jay McLean, un joven estudiante de medicina de la Universidad Johns Hopkins de Baltimore (Estados Unidos).

Actualmente, es el fármaco **anticoagulante más utilizado** para la prevención y el tratamiento de la trom-

bosis. Según la Sociedad Internacional de Trombosis y Hemostasia (ISTH), una de cada cuatro personas en el mundo fallece por causas relacionadas con esta enfermedad.

Además, el potencial de la molécula de la heparina y sus derivados para el desarrollo de nuevos fármacos es enorme. Actualmente se están estudiando nuevas aplicaciones relacionadas con la actividad antitumoral, antiinflamatoria y antiviral.

Una de cada 5 dosis administradas en el mundo de Heparina proviene de Bioiberica.

**Anticoagulante
y antitrombótico**
más usado en el mundo

100 Salva más de
100 millones
de vidas al año

Bioiberica produce el **20%**
del principio activo de la
Heparina
a nivel mundial



Control de la cadena de suministro

09
08
07
06
05
04
03
02
01



Granjas autorizadas

Los animales proceden exclusivamente de granjas autorizadas



Mataderos auditados y autorizados

Garantiza que el material proceda exclusivamente de animales declarados aptos para el consumo humano.



Transporte dedicado

La materia prima se transporta en unidades específicas.



Prevención de contaminaciones cruzadas

Control y análisis de la materia prima para evitar contaminaciones cruzadas.



Unidades de producción

Producto fabricado en estricta conformidad con las normas BPF en una planta de producción puntera, inspeccionada por la FDA estadounidense.



API e ingredientes finales

Producto de alta calidad y conforme con las normas monográficas más restrictivas (EP, USP, JP), farmacopea europea, farmacopea de EEUU y farmacopea japonesa.

ODS9 Industria
Innovación e
Infraestructura

Calidad y Trazabilidad

Nuestro centro industrial ubicado en Palafoxs, cumple tanto con las monografías más exigentes y actuales, así como con los reglamentos y las normas de las Buenas Prácticas de Fabricación (BPF) más recientes. Garantizamos una **trazabilidad y control de calidad** total en todo el proceso de producción.

Todas las materias primas que llegan a Bioiberica, vienen acompañadas de la documentación del proveedor y/o transporte. En esta documentación, CMR, albarán y/o documento de transporte, se encuentra la información necesaria para determinar con exactitud la procedencia de la materia prima. La trazabilidad desde el matadero hasta el animal, está debidamente cumplimentada en los registros de los mataderos, según rige la legislación pertinente de cada país.



ODS9

Industria
Innovación e
Infraestructura

En el caso de la mucosa intestinal porcina utilizada para la fabricación de la Heparina, la compra se realiza únicamente en **mataderos certificados conforme a la legislación vigente de cada país**, teniendo en cuenta que en todos ellos la Ley establece un sistema de trazabilidad interno donde se realizan controles sanitarios *ante-mortem* y *post-mortem*.

Los mataderos y triperías de mucosa son auditados cada año y se realiza *in situ* un ejercicio de trazabilidad de acuerdo a la legislación vigente de cada país. En cuanto a la trazabilidad de las materias primas en los *batch records* y/o *logbooks*, se anota el número de documento que relaciona a la materia prima con su proveedor.

Una vez recepcionados los materiales auxiliares reactivos y el material de acondicionamiento se identifican con un código y un número de entrada/lote correlativo. Este código y lote serán sus señas de identidad que permitirán su identificación inequívoca durante todo el proceso.



ODS12

Producción y
Consumo
Responsable



Bioiberica es una compañía de economía circular que tiene como objetivo llegar a ser una empresa de residuo cero. Sólo empleamos materias primas de origen natural. En la fabricación de productos farmacéuticos y nutracéuticos para la salud humana y la de los animales de compañía, obtenemos otros coproductos muy valiosos que empleamos para crear ingredientes para piensos y para la agricultura con un alto valor añadido. Nuestros procesos están diseñados para reducir al máximo el consumo de agua, energía y materias primas auxiliares.



ODS12

Producción y
Consumo
Responsable

Bioiberica

Una empresa de economía circular

La economía circular es un concepto económico que se interrelaciona con la sostenibilidad, y su objetivo es que el valor de los productos, los materiales y los recursos se mantengan en la economía durante el mayor tiempo posible, ampliando su ciclo de vida y, de esta manera, reduciendo al mínimo la generación de residuos.

Bioiberica es una compañía de **Economía Circular**, que tiene como objetivo llegar a ser una empresa de residuo cero. Mediante procesos biológicos y tecnologías de extracción avanzada, obtenemos productos seguros y eficaces maximizando el rendimiento y minimizando la generación de residuos.

La naturaleza no es una fuente inagotable de recursos y por eso tenemos que usarlos de la forma más responsable y eficiente. Por tanto el **desarrollo sostenible** se basa en satisfacer las necesidades del presente sin comprometer los recursos y las posibilidades de las generaciones futuras, tanto desde el punto de vista ambiental como desde el punto de vista social y económico.



ODS12

Producción y
Consumo
Responsable

**Valorizamos
nuestra
producción
con un amplio
portfolio de
productos para
la salud vegetal
y animal.**

En nuestros procesos productivos empleamos **materias primas de origen biológico** para desarrollar productos farmacéuticos y nutracéuticos.

Como resultado de estos procesos obtenemos adicionalmente otros coproductos -proteínas hidrolizadas y grasas- que valorizamos también, produciendo ingredientes para la alimentación de animales de granja, animales de compañía y piscicultura, así como productos destinados a la bioestimulación, la nutrición y la protección vegetal.

Además, nuestros procesos están diseñados para reducir al máximo el consumo de agua, energía y materias primas auxiliares y, con ello, nuestro impacto medioambiental. En nuestra declaración ambiental, EMAS, aparece la descripción de dichos impactos.

Los recursos naturales son limitados y valiosos y por ello tenemos el objetivo de extraer el máximo valor todos los componentes presentes en los tejidos y órganos con los que **trabajamos mediante procesos eficientes y respetuosos con el medio ambiente.**



ODS12

Producción y
Consumo
Responsable



Promovemos un sistema de producción y consumo innovador

El modelo de **Economía Circular** mantiene y fortalece el desarrollo socioeconómico, incluyendo la creación de trabajo de manera sostenible, sin comprometer las funcionalidades ecosistémicas y preservando al mismo tiempo los recursos naturales para las generaciones presentes y futuras.

La **Bioeconomía** propone allanar el camino hacia una sociedad más innovadora y competitiva, que utilice con más eficiencia los recursos de origen biológico y en la que se concilien la seguridad alimentaria y el uso sostenible de recursos renovables con fines industriales, asegurando al mismo tiempo la protección del medio ambiente.

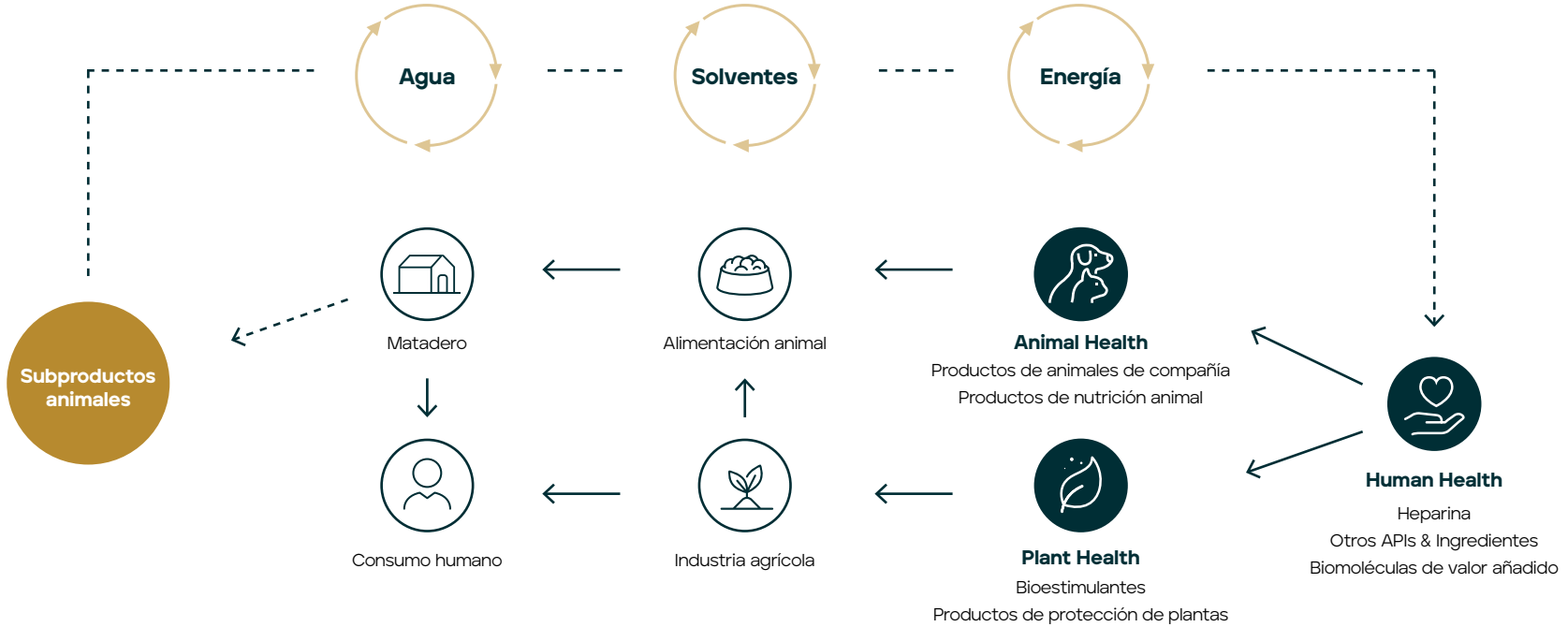
Bioiberica es una compañía integrada verticalmente, y centrada en la **extracción de moléculas de elevado valor biológico y terapéutico**. Hoy contamos con más de 100 productos que mejoran la salud de las personas, los animales y las plantas. En este sentido, el sistema de producción de Bioiberica actúa extrayendo el **máximo valor de cada una de las biomoléculas presentes en los tejidos animales**.

Entendemos que la eficiencia productiva es uno de los caminos para fomentar una economía circular sostenible. Por ello diseñamos nuestra cadena de valor considerando desde el inicio todos los componentes de nuestras materias primas y auxiliares tecnológicos buscando el **objetivo de ser una empresa con residuo 0**.



ODS12 Producción y Consumo Responsable

09
08
07
06
05
04
03
02
01



ODS12

El informe medioambiental se actualiza y publica anualmente en la web de Bioiberica.



Producción y Consumo Responsable

Comprometidos con la sostenibilidad

Nos comprometemos a mejorar continuamente las condiciones del medio ambiente desde la perspectiva del aprovechamiento integral de todo el proceso, la minimización de aspectos ambientales negativos, la conservación de los recursos naturales y la adopción de medidas para impedir emisiones accidentales.

Colaboramos con las autoridades públicas en el establecimiento y la actualización de procedimientos de urgencia para minimizar el efecto de accidentes que afecten al medio ambiente y que a pesar de todo pudieran producirse.

Ponemos a disposición de las partes implicadas la información necesaria para la comprensión de las repercusiones de las actividades de la empresa sobre el medio ambiente y mantenemos un diálogo abierto con los interlocutores interesados.

Proporcionamos a todos nuestros clientes las indicaciones adecuadas sobre **los aspectos ambientales pertinentes en relación a la manipulación, el uso y la eliminación de los productos comprados y elaborados por la empresa**, controlando así todo su ciclo de vida, así como fichas de seguridad, envases y contenedores (Ecoembes).

Los aspectos medioambientales de nuestra empresa se han identificado mediante una Evaluación o Auditoría Medioambiental. Se han establecido procedimientos ("Procedimientos Normalizados de Trabajo - Ambientales") para examinar y evaluar estos aspectos medioambientales, teniendo en cuenta tanto las condiciones normales de funcionamiento como las anómalas o situaciones de emergencia.



ODS12

Producción y
Consumo
Responsable

Como resultado de la aplicación de la política de la compañía, **Bioiberica dispone de los siguientes certificados** que avalan un patrón de calidad **serio, constante y respetuoso** con las personas y el entorno:

- La certificación del **sistema de gestión medioambiental según la ISO 14001**.
- El registro **EMAS III ES-CAT-000010** (según Reglamento (CE) N.º 1221/2009 y posterior modificación y anexos I,II y III según Reglamento (UE) 2017/1505 y modificación de anexo IV según Reglamento (UE) 2018/2026).
- **ISO 45001** (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo) habiendo realizado la transición de la OHSAS 18001 (Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional).
- La certificación del **sistema de gestión energética según ISO 50001**.
- La certificación **GMP y GMP+**.
- Implementación en 2021 de la **certificación de Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos (APPCC)** según normativas BRC (*British Retail Consortim*) y IFS (*International Food Standard*).

La evaluación de los aspectos medio ambientales se aplica a todas las fases y zonas de nuestra empresa:



Investigación y desarrollo



Gestión



Búsqueda de materias primas y compras



Almacenamiento y manipulación de productos



Producción



Residuos

En esta evaluación se consideran una serie de aspectos tangibles e intangibles:

- El cumplimiento con la normativa.
- Los riesgos ambientales.
- Los riesgos de seguridad e imagen de la empresa.
- Las oportunidades de prevención.
- Las posibilidades de recuperación de materiales.

ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico



En Bioiberica crecemos en un entorno de actuación sostenible. Somos una empresa que genera empleo estable y de calidad, focalizando nuestros esfuerzos en sectores comprometidos al lado de la vida humana, animal y vegetal, respaldados por las últimas tendencias tecnológicas en innovación y ciencia.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

Las personas son el motor de Bioiberica

COMPROMISO

Las **personas son el motor** de Bioiberica. Todas ellas contribuyen al éxito y al desarrollo de nuestra empresa y de la misma forma, todas ellas crecen con nuestro proyecto.

Nos **comprometemos** a mejorar continuamente las condiciones de trabajo de nuestro personal desde la perspectiva de la minimización de los riesgos para la salud e integridad de las personas en su puesto de trabajo y la adopción de medidas para impedir incidentes/accidentes.



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico

Normativa

Estamos comprometidos con el cumplimiento estricto de la legislación y de la **normativa** vigente en los países en los que operamos así como con el Código de Conducta, las políticas y procedimientos internos establecidos por la compañía.

Creemos en una filosofía de tolerancia cero hacia conductas que puedan suponer incumplimientos legales, prácticas corruptas o conductas profesionales no éticas.

Contribuimos a generar una cultura de cumplimiento a través de la conducta de los propios administradores y miembros de la alta dirección liderando con el ejemplo, y reaccionando de forma rápida y no ambigua ante riesgos o incumplimientos de las normas.

Hemos constituido un órgano de Compliance orientado a la prevención y gestión de riesgos, que oriente en el diseño de las medidas de control oportunas y que supervise, vigile y analice la eficacia del sistema.

Este órgano ha sido dotado de independencia, autoridad, libertad de iniciativa y libertad de control.

Fomentamos la formación y comunicación del modelo de Compliance a todas las personas de la compañía para que conozcan y comprendan las normas y compromisos en materia de cumplimiento necesarios para desarrollar su actividad.

Requerimos que todo el personal informe sobre hechos o conductas irregulares garantizando que no se produzca ningún tipo de represalia contra aquellas personas que formulen dichas denuncias.

Tolerancia
hacia incumplimientos legales,
prácticas corruptas o conductas
profesionales no éticas.

Órgano orientado a la
prevención y gestión de riesgos
Compliance



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico



Principios valores y normas de conducta en Bioiberica

<https://www.bioiberica.com/es/compania/lo-que-nos-impulsa>



En caso que fuera necesario, aplicaremos las acciones disciplinarias, correctoras o sancionadoras amparadas por la normativa laboral vigente.

Estamos comprometidos con el cumplimiento de los requisitos y con la mejora continua del sistema de gestión de Compliance penal.

Se ha establecido un sistema global de Compliance en la compañía para la obtención de la certificación UNE 19601:2017.

El Órgano de Compliance de Bioiberica está constituido por un Compliance Officer y un Comité de Compliance coordinado por el responsable legal con representantes de las áreas Legal, Financiera, Recur-

sos Humanos, Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente, Calidad, Regulatory Affairs, Compras y Comercial.

Hemos distribuido y formado a los empleados en el **Código de Conducta** que recoge los principios, valores y normas que deben orientar el comportamiento en Bioiberica y sus empresas dependientes o asociadas, estableciendo pautas de actuación compartidas, aceptadas y respetadas por todos sus empleados, tanto en las relaciones internas como en la actuación externa.

Se ha implementado un **Canal de Denuncias** y se ha adoptado el sistema de gestión de Compliance, conforme a la UNE 19601:2017



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico

Nuestra forma de ser y hacer



Salud y seguridad



Sostenibilidad



Excelencia productiva



Confianza



Compromiso



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico

Transparencia, diálogo, confianza y creación de valor compartido.

Comunicación Corporativa

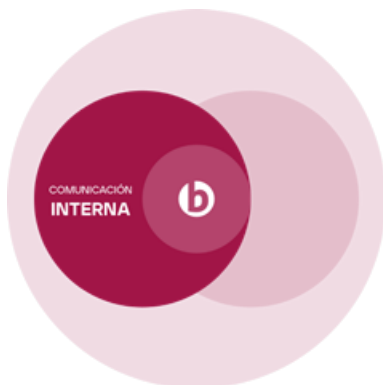
Transparencia, diálogo y confianza

Bioiberica dispone de un Plan de Comunicación que contribuye a la mejora de la reputación de la marca en todas sus formas, respaldando que somos una compañía íntegra, responsable, sostenible y comprometida con su entorno económico, social y ambiental. Además, cuidamos toda nuestra comunicación interna, evitando el uso de un lenguaje discriminatorio.



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico

COMUNICACIÓN INTERNA



Intranet, BioShare y paneles informativos

La plataforma principal es la **intranet interna**, renovada recientemente, llamada **BioShare**, desde donde se difunden los **principales comunicados** y la **promoción** de todo tipo de campañas y videos dirigidos a los empleados. También se utilizan otros canales como el correo electrónico y el panel informativo.



Nuevo Newsletter, BioNews

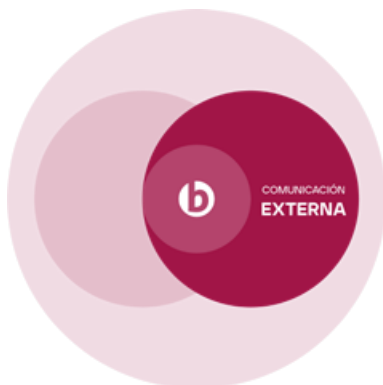
Próximamente, la empresa comenzará a disponer de un nuevo **newsletter llamado BioNews** que será enviado trimestralmente a todos los empleados con el fin de mantenerlos informados sobre las últimas novedades y noticias de la compañía.



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico



COMUNICACIÓN EXTERNA



Página web corporativa
Es el principal canal de comunicación oficial de la compañía: www.bioiberica.com, permanentemente actualizada.



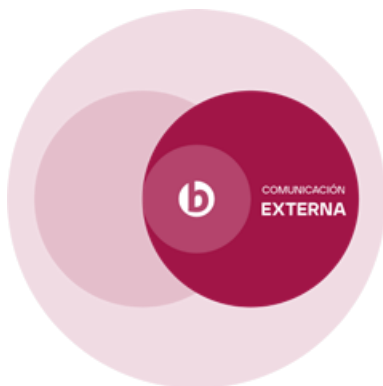
Redes sociales
Este año hemos renovado su imagen y llevado a cabo una nueva estrategia de contenido digital para mantener un diálogo permanente y bidireccional con nuestros grupos de interés.



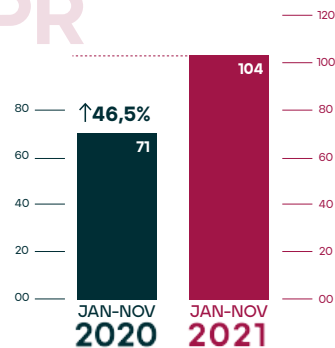
ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico

09
08
07
06
05
04
03
02
01

COMUNICACIÓN EXTERNA



COMPARATIVA PR



PR / Cobertura noticiosa

Durante el 2021, se reforzó la cobertura noticiosa. En lo que va de año, hasta noviembre de 2021 se han generado más de 100 noticias monitoreadas en los medios de comunicación con un aumento superior al 45%.



Nutrition Insight
Apsen partnership Q&A
Apr 2021



Nutraingredients
Nestlé partnership Q&A
Jun 2020



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico

Formación y capacitación

Más de 12.000 horas de formación a los empleados en 2021

Nos comprometemos a promover y aumentar la **capacitación y formación continuada** de nuestro personal en todos los ámbitos de la empresa. Queremos reforzar la formación en la prevención de riesgos para garantizar la seguridad y la salud de las personas. **La concienciación de la integridad y la salud de cada persona es un tema prioritario** y, además, es responsabilidad de todos. Cada persona debe actuar evitando tomar riesgos innecesarios para él, para los demás y para el medio ambiente. El acceso a la formación en nuestra empresa es totalmente paritario y todos los empleados tienen acceso por igual a la formación.

La formación que se imparte a cada empleado está directamente relacionada con el puesto de trabajo y las competencias necesarias para el mismo.

Además, apostamos por el employer branding utilizando el nuevo método de contratación Inbound Recruitment.

Los tipos de formación son:

Formaciones Internas: impartidas por la propia empresa a través de formadores internos.

Formaciones Externas: impartidas por proveedores externos, las cuales pueden realizarse de forma online, semipresencial o presencial fuera de las instalaciones de la empresa.

Formaciones In Company: impartidas por proveedores externos, las cuales se realizan de forma presencial dentro de las instalaciones de la empresa.



ODS8

Trabajo decente
y crecimiento
económico

Clima laboral

La **dignidad** y el **respeto** hacia las personas son los ejes fundamentales de la filosofía y política de nuestra empresa. Nos comprometemos a velar por que las personas disfruten de un **entorno laboral respetuoso con los valores y derechos fundamentales**, respetando la legalidad vigente, las Convenciones de la Organización Internacional del Trabajo y los principios rectores de la dignidad humana.

Tomamos medidas oportunas para que los contratados que trabajen en el centro por cuenta de la empresa apliquen normas de calidad, seguridad/prevencción, medioambientales, de eficiencia energética y de responsabilidad social equivalente a las propias.

Nos comprometemos a mejorar continuamente las condiciones de trabajo de nuestro personal para minimizar cualquier riesgo en su salud e integridad.



ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico

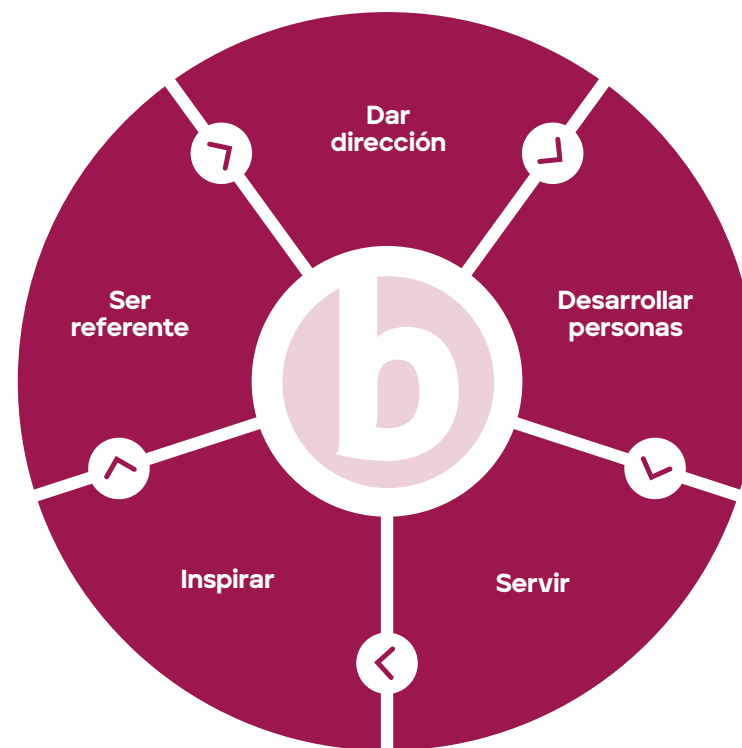
Planes de carrera para nuestros profesionales

La identificación del **talento interno** de la compañía, y de los **puestos claves** para la misma, nos permitirá desarrollar planes de carrera para nuestros profesionales.

Estamos inmersos en proyectos formativos sobre **liderazgo**, nuestros principales objetivos son:

- Crear, reforzar y consolidar la cultura de liderazgo en Bioiberica.
- Mejorar la capacidad de las personas y equipos de Bioiberica para enriquecer el activo y el compromiso de sus profesionales.
- Seguir aprendiendo juntos la tarea de dirigir y desarrollar personas para fortalecer la eficacia directiva y lograr que nuestro equipo directivo siga haciendo su trabajado aportando mayor valor añadido.

La consecución de dichos objetivos, nos permitirá trabajar el liderazgo de equipos y el liderazgo transversal.



ODS7

Energía asequible y no contaminante



Trabajamos continuamente con la voluntad y el compromiso de aumentar la proporción de energías renovables limpias respecto al total de la energía consumida en nuestros centros de trabajo. Toda la energía eléctrica de Bioiberica en su planta productiva de Palafolls proviene de fuentes verdes y 100% renovables. Además, gestionamos y optimizamos consumos de energía, papel, plásticos, etc., para reducir el impacto ambiental de la actividad industrial.



ODS7

Energía
asequible y no
contaminante

*La Certificación
ISO 50001, obtenida
desde el año
2012, es el sello
internacional que
respalda nuestras
mejores prácticas
de Eficiencia de la
Energía.*

ISO 50001

La actividad propia de Bioiberica, no puede desligarse de su compromiso con la **calidad de sus productos**, el **servicio a los clientes**, el **respeto al medio ambiente** y su preocupación por la **seguridad**, la **salud** y la **satisfacción de las personas** que la integramos.

Por este motivo, **la Eficiencia Energética forma parte del Manual de Gestión** y sus procedimientos incluyen, de forma general, las actuaciones basadas en las Reglas Generales para la implantación de un Sistema de Gestión de la Energía.



ODS7

Energía
asequible y no
contaminante



**Realizamos auditorías
internas de la Gestión
de la Energía anualmente.**

Un consumo eficiente, sostenible y respetuoso con el medio.

Todas las actividades desarrolladas en el entorno laboral llevan asociado un consumo energético.

Hemos elaborado **manuales para establecer unas líneas básicas de actuación** con el fin de que este consumo sea eficiente, sostenible, respetuoso con el medio y favorezca la competitividad de la compañía. Además, cada manual se aplica al área y/o actividad al que va dirigido.

Dentro de los objetivos generales como compañía, existe un **compromiso firme por parte de todas las funciones para la realización de mejoras con lo que respecta a la eficiencia energética**. Para ello, se estudian las áreas susceptibles de mejora y se valoran las diferentes alternativas.

El perfil energético de nuestra empresa se identifica mediante una evaluación inicial y se mantiene actualizado a partir de las Auditorías ISO 50001. Los aspectos energéticos a considerar en los nuevos productos, procesos y máquinas se evalúan en la fase de innovación.

ODS7

Energía
asequible y no
contaminante

Toda nuestra energía eléctrica proviene de fuentes renovables

Todos aquellos cambios, compras de equipos o intervenciones que puedan afectar al desempeño energético de la compañía son informadas al departamento de Gestión Energética y quedan registrados.

La organización establece y mantiene al día procedimientos para examinar, evaluar y mejorar los aspectos energéticos derivados de la actividad.

Estos últimos años, Bioiberica ha ahorrado en electricidad y gas con la **instalación de más de 950 placas fotovoltaicas** en nuestra planta industrial de Palafróls en Cataluña.



Innovación

Búsqueda de materias primas y compras.



Producción/Administración

Introducción, consideraciones energéticas y aplicación de buenas prácticas.



Mantenimiento Correctivo

Control del funcionamiento de equipos consumidores, puntos de fugas y pérdidas energéticas.



Mantenimiento Preventivo

Auditorías específicas (termográficas, control lumínico, fugas en sistema de aire comprimido...) contratación de servicios, incluyendo consideraciones energéticas en la evaluación de proveedores y compra de maquinaria y equipos.

ODS3

Salud
y
bienestar



El pilar de Bioiberica son las personas y su prioridad número uno es la seguridad. Establecemos sistemas de gestión de salud y seguridad en todas las instalaciones de la empresa, teniendo en cuenta también a los proveedores, para la disminución de los accidentes y enfermedades laborales.

Asimismo, la excelencia también es una máxima en la prevención de riesgos laborales, el bienestar de sus empleados y el buen gobierno corporativo.



ODS3

 Salud
y
bienestar

La seguridad es una máxima y es una prioridad en el quehacer diario de los empleados de Bioiberica.

Asimismo, la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) es un asunto que afecta a todas las personas que ejercemos nuestras actividades laborales en Bioiberica. Todos formamos parte de su estructura organizativa con el fin de integrar en nuestro trabajo los preceptos de seguridad y salud.

Esto requiere **analizar y evaluar** los factores que se presentan en el medio laboral para determinar en qué grado, positivo o negativo, afectan a la salud del trabajador, y establecer métodos de trabajo que, sin dejar de ser rentables económicamente, propicien condiciones de trabajo que se acerquen al **estado ideal del bienestar físico, mental y social** al que todos los empleados tienen derecho.

Nuestro departamento de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales trabaja con el **objetivo de anticiparse a los posibles desequilibrios, identificar los riesgos, cuantificarlos y evaluarlos para adoptar las medidas adecuadas.**



ODS3

 Salud
y
bienestar

Un trabajador en un marco laboral seguro es un trabajador más satisfecho.

Los riesgos que no se detectan y controlan a tiempo, generan un coste muy superior al de su prevención. De ahí que las medidas preventivas deban ser consideradas como una **inversión** y no como un gasto con el fin de incrementar la eficacia y el rendimiento de la empresa.

Aparte de las motivaciones expuestas que justifican la actuación en el campo de la prevención de riesgos laborales, existe otra relacionada con el **bienestar general y la satisfacción en el trabajo** por lo que se hace necesario estimular y desarrollar en los trabajadores una actitud positiva y constructiva con respecto a la prevención.

Todas las medidas adoptadas se han informado/formado para el **aumento de la concienciación** a través del trabajo interdepartamental de los comités y han sido divulgadas a través de los canales oficiales de la empresa.

ODS3

 Salud
y
bienestar

Nuestras certificaciones

Estamos certificados en la ISO 45001 (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo). **Hemos realizado la transición de la OHSAS 18001** (Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional) a esta nueva norma, dentro de los plazos establecidos.

Los grandes cambios respecto a la anterior normativa son los que hacen referencia al liderazgo y compromiso de la dirección, participación de los trabajadores y sus representantes, una adecuada consulta y comunicación y la evaluación o el seguimiento continuo del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo para mejorar el desempeño.

Las **disposiciones mínimas de seguridad y salud** también aplican a las obras de construcción así como a los trabajos de mantenimiento por parte de empresas externas habituales en nuestros centros productivos.

OHSAS.18001 ▶ ISO.45001



Formación y evaluaciones de riesgo

Dentro del plan de formación anual establecido, el departamento de Seguridad ha formado a los **Equipos de Segunda Intervención (ESI) en materia de prevención**, realizando una organización y control de calendarios de los Responsables de Planta a Tiempo Parcial (RPTP), entrenamientos internos y externos, uso del Desfibrilador Automático (DEA) y Respiración Cardio Pulmonar (RCP).

Estas formaciones se realizan para completar la formación reglada y para preparar al personal en cuanto a los protocolos de emergencia de la empresa.

También se han realizado los **Simulacros anuales de Emergencias** contando con la integración de los Equipos de Segunda Intervención (ESI) y la aplicación de medidas técnicas de las fichas operativas de los ele-

mentos de riesgo Foer -teniendo en cuenta que la elaboración de estas fichas está en curso para todas las áreas- y la utilización de los Equipos de Respiración autónoma (ERAS). La promoción de la concienciación sobre la seguridad, un asunto esencial para generar la cultura preventiva en cada uno de los empleados de Bioiberica.

Las Evaluaciones de Riesgo han sido actualizadas siguiendo el método Fine. Un método que permite detallar con mayor precisión, la información de riesgos y medidas preventivas que llegan al trabajador.

La operatividad que tenemos actualmente es más **específica** y en ella participa el personal y los delegados de prevención de riesgos laborales.





ODS3

Salud
y
bienestar

Simulacros de Emergencia

Las fichas operativas de los elementos de riesgo (FOER) tienen como objetivo recoger toda aquella información necesaria en caso de intervención. No son de obligado cumplimiento en una empresa como la nuestra, pero sí muy recomendables en las formaciones de emergencias y simulacros con los Bomberos que participan activamente debido a la gran utilidad que tienen.

En la actualización de las Evaluaciones de Riesgo, participa **personal de la propia planta y los Delegados de Prevención**, para seguir generando una cultura preventiva antes de su formación.

También se han realizado las **auditorías internas previstas**, con las limitaciones provocadas por la pandemia COVID-19 y los estudios ergonómicos en todas aquellas mejoras propuestas por Control de Cambios, como las mediciones higiénicas programadas.

De forma anual y durante la Semana de la Seguridad en Bioiberica, se imparten las formaciones de contraincendios, extintores, Equipos de Segunda Intervención (ESI's) y Defibrilador Automático (DEA) y se realizan **simulacros generales y parciales** en los centros de Palafoxs y Esplugues.

Durante la semana de la seguridad en Bioiberica, se imparten formaciones a los empleados en nuestra planta industrial de Palafoxs.

Nuevas instalaciones en Esplugues

En 2020 inauguramos **nuevas oficinas corporativas** y comerciales, situadas en Esplugues de Llobregat (Barcelona).

La compañía apuesta así por una **cultura de trabajo abierta y colaborativa**, además de promover la flexibilidad, las dinámicas de equipo y la innovación. Las instalaciones cuentan con un diseño actual y atractivo.

Todo el **mobiliario es ergonómico**, revalidando nuestro compromiso con la salud y el bienestar de todos los empleados.

Para la mejora de la conciliación, la empresa ha realizado una **flexibilización en el horario de trabajo**, repercutiendo directamente en el bienestar y la salud de las personas. Este plan afecta a los centros de **Palafolls y Esplugues**.



ODS10

Reducción de las desigualdades



Desde el 2021, estamos trabajando en la adecuación del Plan de Igualdad, según el Real Decreto 901/2020 del 13 de octubre.

Aplicamos el mismo criterio de respeto e igualdad para todas las personas, independientemente de las creencias, sexo, raza o religión. Este objetivo queda incluido en el ODS 10 Reducción de las Desigualdades.



ODS10

Reducción
de las
desigualdades

Respeto y diversidad

Promovemos la **inclusión social** y garantizamos la **igualdad de oportunidades**, independientemente de edad, sexo, religión, raza u otra condición, apostando por la igualdad de género, tal y como recoge nuestro Plan de Igualdad.

El respeto es uno de los pilares básicos de la convivencia y es fundamental para el trabajo en equipo. La diversidad siempre añade valor y debemos apreciarla.

Declaramos nuestro **compromiso** para promover la defensa y la aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.

*El respeto es
uno de los pilares
básicos de la
convivencia*



ODS10

Reducción de las desigualdades

Plan de igualdad

Bioiberica establece y desarrolla **políticas que integran la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres** en todos y cada uno de los ámbitos en los que se desarrolla la actividad de esta empresa: la selección y la promoción, la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y el empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación.

Dentro de nuestro **Plan de Igualdad** se ha realizado un exhaustivo **diagnóstico** de la situación y posición de las mujeres y hombres en nuestra empresa para detectar la presencia de posibles discriminaciones o desigualdades que requieran adoptar medidas para su eliminación o corrección.





ODS10

Reducción
de las
desigualdades

Alta participación de empleados en la evaluación de riesgos psicosociales

Tras realizar la evaluación de riesgos psicosociales en 2021, este año avanzamos en esta línea con el fin de hacer de la organización **un lugar más seguro y saludable**.

El proyecto empezó, en primera instancia, con una importante campaña de comunicación a toda la organización para captar la atención de todos los trabajadores de la compañía y que vieran la propia evaluación como una acción y apuesta por seguir generando un buen clima laboral a favor del bienestar de todos. Seguidamente se llevó a cabo la cumplimentación del cuestionario FPSICO, asegurando la confidencialidad de todos los participantes, con una participa-

ción muy alta. Toda esta información la recogimos y contrastamos con entrevistas personales para poder ahondar más en el resultado del cuestionario.

Con todo ello, **se obtuvo una evaluación de riesgos psicosociales que contó con un elevado grado de satisfacción de todos los participantes**. Para tratar los factores psicosociales donde existían más demandas, se establecieron grupos de cocreación para la búsqueda conjunta de acciones en pro de la mejora continua. A través de modalidades lúdicas, se generaron nuevas ideas para proponer soluciones a largo plazo.

ODS10

Reducción de las desigualdades

Realizamos la puesta en marcha de **3 reuniones de trabajo** con los equipos de cocreación designados, integrados por 10 personas provenientes de diferentes departamentos para asegurar la **transversalidad**, en base a lo siguiente:



Sesión Reto

El objetivo fue analizar las dificultades detectadas y definir el reto que vamos a trabajar.



Sesión Solución

Búsqueda creativa de soluciones al reto de la primera sesión de forma lúdica.



Sesión Acción

Definir cómo vamos a implementar estas soluciones.

De todo el trabajo llevado a cabo, se extrajeron un conjunto de propuestas que serán valoradas y tenidas en cuenta gracias al conocimiento y participación de todos los empleados.



ODS10

Reducción de las desigualdades

Las condiciones laborales en Bioiberica son paritarias, independientemente de cuál sea el género, raza o condición de las personas contratadas. Potenciamos y promovemos el crecimiento económico y social inclusivo tanto a nivel personal como empresarial.

Condiciones laborales

Los factores que determinan el inicio de un **proceso de selección** y posterior **contratación** son las necesidades productivas y la creación de nuevos puestos de trabajo.

Dependiendo del perfil que busca la empresa para la posición a ocupar, los sistemas de **reclutamiento** pueden ser a través de **universidades, aplicaciones web** o bien a través de **agencias de empleo**, entre otros.

Está expresamente prohibido condicionar la contratación o promoción de un empleado a factores ajenos a sus méritos profesionales o a su capacidad y competencia para el puesto a desempeñar.

No se condicionarán las ofertas de trabajo por ninguno de los factores mencionados y, en consecuencia, no se incluirán preguntas en los procesos de selección relacionadas con las mismas.

Bioiberica ha actualizado la política horaria con el fin de favorecer la conciliación profesional y personal, reforzar la atención a nuestros clientes internacionales y mejorar el clima laboral.

Esta **flexibilidad horaria** representa un salto cualitativo y la voluntad de la compañía es que siga evolucionando en los próximos años.

El 100% del personal a turno partido disfruta de ella, además de una bolsa de horas flexibles de 12 horas al trimestre, mientras que el personal a turnos rotativos, al hacer jornada intensiva, mantiene la bolsa de horas flexibles a 26 horas por trimestre y se regulariza el plus calendario.

Nuestro sistema de **horario flexible** permite así que un porcentaje de horas de la jornada laboral pueda distribuirse de forma irregular, adaptándose a los momentos de mayor actividad de la empresa y que estas horas trabajadas de más se compensen en periodos de menor demanda.

09 Partnering, ¿colaboramos?

- 01
- 02
- 03
- 04
- 05
- 06
- 07
- 08
- 09



Partnering ¿colaboramos?

Nuestro portfolio de más de 100 productos se comercializa en más de 80 países del mundo

En Bioiberica apostamos por la ciencia, por la vida y por el futuro. Por eso estamos en constante evolución y queremos seguir creciendo e innovando en nuestras soluciones a favor de la **salud humana, animal y vegetal.**

Para lograrlo, buscamos colaboraciones estratégicas con otras empresas o instituciones que compartan nuestra misma filosofía para desarrollar nuevos negocios y productos.

Licencing in & out

Investigamos y estamos abiertos a cocrear licencias de fármacos y otros productos de terceros para ampliar y reforzar nuestro porfolio de más de 100 productos.





Bioiberica se compromete a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2020 - 2030

Partnering ¿colaboramos?

Establecemos alianzas estratégicas para desarrollar nuevos productos

Somos expertos en la extracción, desarrollo y producción de biomoléculas de origen animal, respaldados siempre por las últimas tendencias internacionales en materia de innovación y ciencia.

Disponemos de unas **instalaciones totalmente equipadas con tecnología puntera** y cualificación para el desarrollo, e incluso fabricación por contrato de principios activos farmacéuticos, ingredientes y otros compuestos extraídos de materias primas de origen animal.

La distribución es una de las vías más importantes para llegar a nuevos clientes y fidelizar a aquellos con los que tenemos relación hace tiempo. Siempre buscamos nuevos socios para trabajar a nivel local, regional e internacional.

Somos proactivos en establecer **alianzas estratégicas con centros públicos y privados de investigación**, hospitales, instituciones académicas y otras compañías de todo el mundo para **desarrollar nuevos productos**.





Informe de Sostenibilidad 2021